# 国资委直属机关精神文明建设规划

文章来源：国资委直属机关党委　　发布时间：2004-12-31

为进一步加强直属机关精神文明建设，提高干部职工的思想道德水平和文化素质，促进物质文明、政治文明和精神文明建设协调发展，推动和谐机关建设，按照中央国家机关精神文明建设协调领导小组的有关精神，结合实际，制定本规划。

**一、指导思想**

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以学习贯彻十六大和十六届二中、三中、四中、五中全会精神为主线，深入开展群众性精神文明创建活动，树立和落实科学发展观，扎实推进直属机关思想道德和文化建设，促进干部职工的全面发展，为推进国有企业和国有资产管理体制改革，推动直属机关各单位的改革发展，提供强有力的精神动力和思想保证。创建工作要围绕中心，服务大局；统筹规划，整体推进；以人为本，协调发展；创新载体，丰富内涵；结合实际，力求实效。

**二、总体目标**

认真学习贯彻邓小平理论和“三个代表“重要思想，进一步提高国资委广大干部职工的理论水平、思想境界和政治素质；全面建设《公民道德建设实施纲要》，提高干部职工遵守社会公德、职业道德和家庭美德的自觉性；以创建学习型机关、学习型支部、学习型组织为载体，加强直属机关文化建设，丰富机关文化生活，提高干部职工文化素质和道德情操。每年力争20个单位跨入直属机关文明单位行列，20个处室跨入机关文明处室行列；中央国家机关文明单位的数量在现有基础上，以每年10%的数量递增。委机关力争在两年内成为中央国家机关文明单位，并不断巩固扩大成果，成为中央国家机关文明单位标兵，通过扎实有效的创建活动，全面提高直属机关精神文明建设的整体水平。

**三、具体措施**

根据国资委直属机关实际和文明单位创建要求，提出以下具体措施：

（一）健全机构 明确责任

在委党委领导下，成立并逐步“国资委直属机关精神文明建设领导小组”，负责委机关和直属单位、直管协会精神文明建设工

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：
https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=11_4028