



首页

机构概况

新闻发布

国资监管

政务公开

国资数据

互动交流

在线服务

热点专题

首页 > 政务公开 > 政策 > 发布 > 正文

国资委党委关于印发《关于中央企业深入实施职工素质工程的指导意见》的通知

文章来源：国资委群众工作局 发布时间：2004-04-23

中共国资委委员会(通知)

国资党委群工[2004]36号

国资委党委关于印发《关于中央企业深入实施职工素质工程的指导意见》的通知

各中央企业党委（党组）：

现将《关于中央企业深入实施职工素质工程的指导意见》印发，请结合实际贯彻落实。

国资委党委

2004年4月23日

关于中央企业深入实施职工素质工程的指导意见

(2004年4月23日)

为认真贯彻落实《中共中央国务院关于进一步加强对人才工作的决定》（中发〔2003〕16号），国资委党委决定在中央企业深入实施职工素质工程。实施职工素质工程，就是面向广大一线职工，以提高职工技能素质为主题，以“争创学习型红旗班组、争做知识型先进职工”活动为主要载体，通过开展多种形式的职业技能培训、读书自学、技能竞赛、岗位练兵等活动，为职工求知学技、提升素质搭建平台，为中央企业全面、协调和可持续发展提供高技能人才资源。具体意见如下：

一、认识深远意义

（一）实施职工素质工程，是落实党的十六大、十六届三中全会和中央人才工作会议精神，贯彻“三个代表”重要思想的必然要求。进入新世纪新阶段，科技进步日新月异，知识和信息已经成为现代经济和社会发展的强大动力。面对新形势，党中央、国务院大力实施人才强国战略，将培养高层次、高技能人才纳入了国家人才工作总体规划。实施职工素质工程，全面提高职工综合素质，增强职工的就业能力、创新能力和创业能力，保持中央企业职工队伍的先进性，实现人才强企，是落实“三个代表”重要思想和人才强国战略的具体体现，有助于中央企业提高效益，加快发展，为实现全面建设小康社会的奋斗目标做出更大贡献。

（二）实施职工素质工程，是巩固党的执政地位，发挥国有经济主导作用的战略选择。中央企业是国民经济发展的重要支柱，在建设中国特色社会主义事业中有着很强的影响力、带动力和控制力，在巩固党的执政地位中发挥着不可替代的作用。国家间综合国力的竞争及企业间综合实力的竞争，归根到底是劳动者素质的竞争。中央企业要在激烈的国际市场竞争中赢得主动并发展壮大，就必须培育一批拥有自主知识产权、主业突出、核心竞争力强的大型企业集团。实施职工素质工程，牢固树立人才资源是第一资源的观念，提高中央企业职工队伍整体素质，是增强企业竞争力、实现企业跨越式发展和国有资产保值增值的客观需要，有助于发展壮大国有经济，巩固党的执政地位。

（三）实施职工素质工程是维护职工合法权益，促进职工全面发展的迫切需要。近年来，中央企业在提高职工队伍素质方面取得了明显成绩，创造了不少好经验，一大批学习型企业、学习型班组、学习型职工脱颖而出，为企业创造了效益，赢得了荣誉。但是，也存在一些亟待解决的问题。调研显示，高技能人才短缺，与企业发展的需求不适应；职工文化程度偏低，与企业的科技进步不适应；专业技术人员职级较低，与技术密集型企业的发展要求不适应；下岗分流职工劳动技能单一，实现再就业面临困难。实施职工素质工程，通过培训帮助职工树立人人可以成才的理念，提高文化科技素质，丰富劳动技能，有助于维护职工的合法权益，促进职工的全面发展。

二、明确工作目标

实施职工素质工程，要立足班组，面向职工，学习知识，掌握技能，提高素质，促进发展，力争用3年的时间，使职工的文化道德素质有新面貌，技术工人队伍的结构趋于合理，技能水平有新提高，职工队伍的整体素质得到明显改善，班组建设得到巩固和加强，促进职工再就业有新进展。2004年至2006年，国资委将着力实施中央企业职工素质工程三年规划：

——技术工人队伍结构趋于合理。落实劳动保障部提出的“三年五十万”新技师培养计划，紧密结合企业实际需求，在制造业、建筑业、服务业等行业技能含量较高的职业中，加快培养一批技术技能型、复合技能型人才，以及高新技术产业发展需要的知识技能型人才，推动企业各类高、中、初级技能人员梯次发展，按专业工种达到合理的比例结构，工人技师、高级技师的比例逐年递增。

——职工的技能水平有新提高。要通过三年的努力，使职工技能普遍提高一个等级。引导、帮助职工不断增加新知识和新技能储备，做到立足岗位精一技、面对竞争会两手、长远考虑学三门，基本能够适应技术进步和企业发展的新要求，增强生存和发展能力。

——班组建设得到巩固和加强。要通过开展创建学习型班组活动，充分发挥班组学习优势，强化团队学习，努力为职工创建学习有氛围、岗位能成才、工作有创新的学习环境，全面提高班组学习能力、创新能力和管理能力，为把企业建设成为学习型组织打好基础，为企业做强做大集聚动力。

——促进职工再就业有新进展。要重视转岗和下岗职工的职业技能培训，适应再就业的需要，学习一技之长，掌握实用技术，为他们实现再就业提供切实有效的知识和技能服务。

各中央企业要从实际出发，制定实施职工素质工程、加快高技能人才培养的年度计划和三年规划，做到目标明确，措施到位，责任到人，保障有力，确保中央企业职工素质工程总体目标的实现。

三、把握基本原则

(一) 突出重点，与职工队伍建设相结合。要针对职工技术技能方面存在的薄弱环节，重点培育一线职工过硬的技术本领、较强的创新能力和良好的职业道德素质，激发他们学习、创造的潜能，充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性。

(二) 立足基层，与班组建设相结合。班组是做好企业各项工作的基础，是激活企业活力的细胞。实施职工素质工程要以班组为单位，建章立制，夯实基础，强化质量管理、成本控制和自主管理，提高班组凝聚力和战斗力。

(三) 注重实效，与推动企业发展相结合。要紧密围绕企业技术进步和产业结构调整，切实提高职工的职业技能和技术攻关能力，大力培养适应企业发展需要的高技能人才，注重针对性和实效性，力戒形式主义。

(四) 完善机制，与现代企业制度相结合。提高职工素质，是现代企业制度的内在要求。要把职工素质工程融入现代企业制度，逐步建立分层次、分类别、多渠道、多形式、有实效、有活力的工作机制，促进企业科学管理。

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=11_4065

