

关于加快煤炭职业教育改革与发展的若干意见

(煤炭工业部 1997 年 8 月 8 日发布 煤科教字[1995]第 385 号)

《职业教育法》的颁布和实施标志着我国职业教育步入法律化、制度化的轨道，对规范和发展我国职业教育，开创职业教育新局面，必将产生巨大的推动作用和深远的影响。为了认真贯彻落实《职业教育法》和全国职业教育工作会议精神，加快煤炭职业教育的改革与发展，使煤炭职业教育更好地为煤炭生产建设服务，特提出以下意见。

一、充分认识煤炭职业教育在煤炭工业改革与发展中的重要地位和作用

(一)随着我国煤炭工业的发展与壮大，职业教育也有了较大发展，建设了一大批职业学校和职业培训机构，培养了大批实用人才，基本满足了煤炭工业发展对专业技术人员和熟练技术工人的迫切需要，为煤炭工业的发展做出了重要贡献。

但是，煤炭企业目前仍存在着经营粗放、效率低、效益差；职工队伍科学文化素质和技术技能水平偏低，不能适应现代企业制度对员工提出的多元化要求；职业教育在一些企业中得不到足

够的重视，教育资源不能充分利用等制约煤炭工业发展的问題。要解决煤炭工业发展中的深层次问题，实现经济体制和经济增长方式两个根本性转变，必须实施“科教兴煤”战略，大力发展包括职业教育在内的科学教育事业。真正把煤炭工业的发展转移到依靠科技进步和提高劳动者素质轨道上来。发展职业教育，培养造就千百万受过良好教育的劳动者，是一项迫切的任务。

调整产业、产品结构，发展多种经营，减人提效，优化职工队伍，建立现代企业制度，是今后一个时期煤炭工业改革与发展的重要内容之一。随着改革的不断深化，企业下岗职工的转岗、转业及再就业培训已成为煤炭职业教育新的热点问题。做好富余人员的再培训工作，增强他们竞争上岗、广泛择业的能力，对维护企业与社会稳定，具有十分重要的现实意义，是煤炭职业教育新的课题。

(二)职业教育是科学技术转化为现实生产力的桥梁，发展职业教育是振兴煤炭工业的重要环节。煤炭管理部门和企业的各级领导，要牢固树立“企业发展，教育为本，企业依靠职业教育，职业教育服务企业”的思想，提高对职业教育地位和作用的认识，以极大的热情和高度的责任感，重视和支持职业教育的发展。认真履行《职业教育法》规定的权利、义务和职责，把发展职业教

育纳入行业、企事业单位的中长期发展规划。加强对职业教育的管理，研究解决职业教育的困难和问题，努力办好煤炭职业教育。充分发挥职业教育在煤炭工业发展中的巨大作用，根据《职业教育法》的规定，逐步建立煤炭职业教育表彰与奖励制度。

二、煤炭职业教育改革和发展的指导思想、目标和任务

(三)指导思想：全面贯彻《职业教育法》和《中国教育改革和发展纲要》，依法治教；立足煤炭，面向社会，适应社会主义市场经济及现代化建设对各类人才培养的需求，全面提高办学质量和办学效益；深化教育改革，加快发展步伐，提高管理水平，优化教育结构，办出职教特色。

(四)今后一个时期的奋斗目标和任务：从本世纪末到下世纪初，按照“调整结构，优化布局。健全体系，完善运行机制”的原则，把煤炭职业教育基本建设成为能够主动为煤炭工业发展服务，布局合理，结构科学，体系完备，管理规范，运行机制灵活，办学质量、办学水平和办学效益较高，初、中、高等职业教育协调发展的煤炭职业教育体系。

更新教育思想、转变教育观念，探索职教规律，深化教育改革，规范教育管理，使煤炭职业教育的教育质量和办学水平明显

提高。到 2000 年，煤炭中等职业学校数量基本维持现有水平，在校生规模达到 15 万人；利用现有学校，逐步改制(改建)高等职业学校 5 所，在校学生达到 1 万人。

职业学校实行以毕业证书和职业资格证书为主要内容的“双证书”管理制度，毕业生应具备直接上岗的职业能力；接受各种职业培训的人员都应通过国家或主管部门组织的技能鉴定，逐步实行以技能证书或岗位操作证书为主要内容的执业证书管理制度；国有重点煤矿的采掘区队长要全部由有实践经验的中等及以上职业学校或普通高等学校毕业生担任，国有地方煤矿要达到 80%；煤炭生产关键岗位和主要技术工种的工人和班组长都要经过中等及以上职业学校教育或职业培训。

三、建立和完善煤炭职业教育体系

(五)根据煤炭工业发展对各类人才的需求，建立和健全职业学校教育与职业培训并举，以中等职业教育为重点。初、中、高等职业教育协调发展，并与其他各类教育相互沟通、协调发展的煤炭职业教育体系。

(六)积极发展中等职业学校教育。探索煤炭中等职业学校教育的新模式，使这些学校的学制、培养目标、培养模式和办学机

制逐步统一，并进一步优化。中等职业学校作为企业教育的一个重要重要力量，应积极承担各类职业培训任务。

(七)适度发展高等职业教育。根据需求，按照“统筹规划，合理布局，面向基层，办出特色，积极试点，逐步规范”的原则，选择部分办学条件较好、教育质量较高的专科学校和独立设置的成人高校，通过改革办学模式、调整专业方向和培养目标来举办高等职业教育。并选择少数重点中等职业学校举办高职班或转制，作为高等职业教育的补充。

高等职业教育的专业设置，以培养煤炭生产一线关键技术岗位的熟练劳动者和技术管理人员为主。

(八)按照“实用、高效和多功能”的原则，加强职业培训机构建设。充实和完善已有的各种培训部(处、中心)和矿办各类职业(职工)学校。采取有效措施，调动教职工和学员两方面的积极性，完成就业前培训、转业培训、在岗培训、转岗培训和技术等级培

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=11_3163

