

煤炭企业技师、高级技师评聘管理办法

(煤炭工业部 1996 年 4 月 22 日发布 煤劳字[1996]第 159 号)

第一条 为适应煤炭工业科学技术发展和生产建设的需要，选拔和培养一大批技艺精湛的技术人才，根据劳动部对技师和高级技师评聘的有关规定，结合煤炭行业实际，特制定本办法。

第二条 技师、高级技师是在高级技术工人中设置的岗位技术职务。技师在高级技术工人中考评、聘任，高级技师在技师中考评、聘任。

技师、高级技师职务应实行择优聘任，双向选择，不搞终身制。

第三条 煤炭企业的技师和高级技师只在技术密集、工艺复杂、设备先进的生产工作岗位上按专业设置，其名称按专业名称确定。

第四条 技师、高级技师的职位人数，应按技师不超过技术工人的 5%，高级技师不超过技师的 20%的比例进行考评、聘任。

第五条 技师、高级技师的岗位技术职务要根据生产工作实际需要，科学、合理的进行岗位设置，并确定职数和明确责任。

不在所有的技术工种岗位都设技师职务，也不在所有技师岗位都设高级技师职务。

第六条 煤炭行业特有工种的技师岗位设置，按煤炭部、劳动部 1994 年颁发的《工人技术等级标准》所规定的最高等级线为高级工的工种，并参照煤炭部〔1987〕煤劳字第 724 号《关于煤炭行业实行技师聘任制的实施意见》中所列实行技师聘任制工种范围执行。

非煤炭行业特有工种的技师岗位设置，应根据实际工作需要，并按有关行业列入技师聘任工种范围的实施意见执行。

高级技师的岗位设置，由各单位根据实际需要，自行确定，并将设岗名称、职数报部批准后实施。

第七条 设置技师、高级技师的岗位，必须编写技师、高级技师的《岗位职务标准》。《岗位职务标准》应包括：政治思想与劳动态度、专业（工种）及相关专业（工种）技术理论知识、操作技能与技艺、检查与考核、职责权限和适用范围等内容。

第八条 技师、高级技师暂不实行考评和聘任分开。

第九条 技师、高级技师的考评和聘任必须贯彻公开、公正、公平竞争，宁缺毋滥，虚位以待的原则。

第十条 技师、高级技师的考评重点是工作业绩、技术理论知识和实际操作技能。

1、工作业绩考核。为使工作业绩考核符合实际情况，应以量化考核为主，其内容应有：生产成绩、工作实绩、现实表现等三个主要方面。各单位可结合实际，将这三个方面进行分解细化，实行量化打分；

2、技术理论考核。考核应以《工人技术等级标准》中的本工种最高等级知识要求为基础，并结合企业生产对技术理论要求的实际，增加一定的难度。高级技师的技术理论考核应突出新工艺、新技术、新材料、现代化管理以及相关工种等方面的知识；

3、实际操作技能考核。考核工作的重要环节是实际操作技能。考核应尽可能的同解决生产技术中的难点和关键问题相结合，同现场的实际操作相结合，也可采取“模拟操作”等形式。高级技师的考核重点应放在判断、分析解决关键问题的经验和技能上；

4、考核技师应对其专业技术工作总结进行评审，考核高级技师应对其专业技术论文进行答辩，检验其潜在能力。

第十一条 技师考评和聘任条件：

- 1、遵守国家政策和法律、法规，有良好的职业道德；
- 2、文化程度要求达到高中、技工学校或中等职业技术学校毕业，或经过自学、职业培训，达到同等水平；
- 3、经职业技能鉴定站鉴定，达到本工种（岗位）高级工技术等级标准的专业技术理论水平和实际操作技能，并获取高级工证书三年以上；
- 4、具有丰富的生产实践经验和高超的技艺，能够独立解决本工种生产加工操作中的关键技术问题，并在技术革新和技术攻关方面，成绩显著；
- 5、具有传授技艺，培训中级以上技术工人的能力；
- 6、因工作需要而变换工种的，必须连续从事本技术工种（专业）工作五年以上，并连续从事技术工种工作累计 15 年以上。

第十二条 高级技师考评和聘任条件

- 1、任技师职务三年以上并做出突出贡献，在本企业中具有一定的知名度，是企业的技术尖子；

2、具有本专业（工种）较高的专业知识，并了解和掌握相关专业（工种）的有关知识和操作技能；

3、具有高超的专业技能和综合操作技能；

4、在技术改造、工艺革新、防止和排除重大事故隐患、大型工程项目施工、大型设备安装调试和维修等实际工作中，做出贡献，或提出较高水平的合理化建议并取得明显的经济效益；在提高经济效益、效率、质量、安全等方面做出显著成效；

5、具有培训高级技术工人的能力，能指导、带领技术工人进行技术攻关和技术革新；

6、高级技师首次聘任年龄，原则上至少应在法定退休年龄前保证一个聘任期。

第十三条 具备下列条件之一者，经业务主管部门推荐，可优先参加技师、高级技师考评：

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=11_3164

