

近日，雄安新区党工委印发《关于加快聚集支撑疏解创新创业新人才的实施方案》，全文如下：

## 关于加快聚集支撑疏解创新创业新人才的实施方案

为深入贯彻落实新区党工委、管委会《关于加快实现“五新”目标 高标准高质量推进雄安新区建设发展的指导意见》，加快聚集支撑疏解、创新创业的新人才，打造国际高端人才聚集区和人才特区，全力服务雄安新区建设发展，依据《河北雄安新区规划纲要》《中共中央 国务院关于支持河北雄安新区全面深化改革和扩大开放的指导意见》（中发〔2018〕35号）和省有关政策文件精神，结合雄安新区实际，制定本实施方案。

### 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照“世界眼光、国际标准、中国特色、高点定位”要求，坚持党管人才，坚持改革创新，坚持市场导向，坚持全球视野，围绕北京非首都功能疏解布局人才链，围绕新区五大重点产业加长人才链，聚焦重点、精准发力，加快聚集紧缺人才、引进培育高端人才、选好用好关键人才、充分激活现有人才，形成具有国际竞争力的人才体制、工作机制、政策体系和服务品牌，为建设北京非首都功能

疏解集中承载地、打造新时代高质量发展全国样板提供坚实人才智力支撑。

## 二、任务目标

围绕“人才、人气、人聚”和“聚集支撑疏解、创新创业的新人才”总体目标，结合新区建设发展和疏解承接时序，深入实施人才优先发展战略，聚天下英才而用之，为高标准建设、高质量发展提供强大智力支撑。

——2021年，“新人才”工作全面铺开。编制完成《河北雄安新区人才发展“十四五”规划》，启动实施“雄才计划”，人才政策体系初步搭建，人才工作机制初步建立，引进一批新区规划建设和产业发展的急需紧缺人才。

——2022年，“新人才”工作基本成熟。“新人才”工作取得阶段性成果，人才载体和平台加速集聚，人力资源服务产业园基本建成，人才规模持续增长，人才体制机制更加完善，人才发展环境更加优化，人才资源配置的市场主导力量和企事业单位主体作用得到充分发挥，人才发展和产业发展实现有机统一和相互促进。

——2023年，“新人才”工作形成品牌。形成系统完备、科学规范、运行有效的人才政策体系和工作机制，人才服务保障趋于完善，“雄才计划”成为知名品牌，新产业对新人才的吸引力和新人才对新产业的推动力得到充分发挥，初步建成国际高端人才聚集区和人才特区。

### 三、主要措施

（一）编制人才发展规划。充分发挥人才规划的战略引领作用，高起点、高标准编制《河北雄安新区人才发展“十四五”规划》。坚持开门开放编规划，汇聚国内外顶尖人才专家建言献策。坚持科学务实编规划，研究提出促进人才规模、质量、结构、环境、投入、效能、服务和平台等指标与新区发展相适应的务实举措，确保人才规划符合中央和省委要求、契合新区实际。坚持有的放矢编规划，围绕北京非首都功能疏解集中承载地和高质量发展全国样板建设，集聚和培育一批适应新区需要的人才队伍，打造具有国际竞争优势的人才发展体制机制和政策体系，建设一批产业、技术、人才、资本四位一体融合发展平台，营造更具活力和创造力的人才生态环境，构建现代化人才治理体系。

（二）全面实施雄才计划。实施“雄才计划”一揽子工程，大力实施高层次人才引进计划，加大两院院士、相关产业领军人

物、创新团队引进力度。全面实施产业人才集聚计划、高技能人才培育计划、民生事业人才支持计划、青年人才创新创业计划、金融人才发展计划，深化拓展“名校英才”入区计划。深入实施人才交流计划和“789”薪火计划，建立健全新区与京津、长三角、珠三角等发达地区干部人才常态化交流机制，加快培养选拔一批70后、80后、90后优秀年轻干部，形成年龄结构合理、专业素质突出、人员相对稳定的党政干部梯队。分类实施新区干部人才素质提升计划，推进新区人才实训基地建设，完善“走出去、引进来”培训机制，逐步形成具有雄安特色、务实管用的育人模式。利用2年时间，培育引进一大批能够引领、支撑、服务新区规划建设、产业发展、城市管理、环境保护、公共服务等领域需要的各类人才，形成规模宏大、结构合理、作用突出的领军人才、行业人才、技能人才、社工人才和本硕博毕业生人才队伍。

(三) 创新引才工作机制。坚持政府引导、市场配置，注重加强政府在产业集聚、平台构建、政策扶持方面的引导，更多发

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

[https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=11\\_4705](https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=11_4705)

