

京人社事业发〔2020〕27号

各区人力资源和社会保障局、教育委员会，北京经济技术开发区社会事业局，市属各、部、委、办、局、总公司、高等院校人事(干部)部门，各有关单位：

为贯彻落实中央及市委、市政府关于深化职称制度改革的精神，结合本市实际，现将《北京市深化中等职业学校教师职称制度改革实施办法》印发你们，请遵照执行。

北京市人力资源和社会保障局

北京市教育委员会

2020年11月3日

北京市深化中等职业学校教师职称制度改革实施办法

为贯彻落实人力资源社会保障部、教育部《关于深化中等职业学校教师职称制度改革的指导意见》(人社部发〔2019〕89号)及市委办公厅、市政府办公厅《关于深化职称制度改革的实施意见》(京办发〔2018〕4号)，结合本市实际，现就深化中等职业学校教师职称制度改革制定如下实施办法。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，遵循职业教育特点和中等职业学校教师职业发展规律，以品德、能力、业绩为导向，以统一制度和分类评价为重点，以社会和业内认可为核心，以激励教师提高师德修养和教书育人水平为目的，构建分类清晰、名称统一、科学规范的中等职业学校教师职称制度，畅通中等职业学校教师职业发展通道，为加快发展现代职业教育提供制度保障和人才支撑。

二、适用范围

北京市所属普通中等专业学校、职业高中、成人中等专业学校、职业教育科研机构等单位(以下统称“中等职业学校”)中从事中等职业教育、教学、教研工作的专业技术人员(以下统称“中等职业学校教师”)，应按照本办法参加职称评审。

北京地区非公办中等职业教育机构教师可参照本办法参加职称评审。

三、主要内容

(一)健全制度体系

1.完善职称设置。中等职业学校均设文化课、专业课教师和实习指导教师职称类别。原来实行的中等专业学校教师职称系列和中小学教师系列职业高中教师职称统一并入新设置的中等职业学校教师职称系列。

2.统一职称层级和名称。文化课、专业课教师职称设初级、中级、高级。初级只设助理级，高级分设副高级和正高级，助理级、中级、副高级和正高级职称名称依次为助理讲师、讲师、高级讲师、正高级讲师。实习指导教师职称设初级、中级、高级，初级分设员级和助理级，高级分设副高级和正高级，员级、助理级、中级、副高级和正高级职称名称依次为三级实习指导教师、二级实习指导教师、一级实习指导教师、高级实习指导教师、正高级实习指导教师。

3.明确统一前后职称对应关系。原职业高中正高级教师对应正高级讲师；原中等专业学校高级讲师、职业高中高级教师对应高级讲师；原中等专业学校讲师、职业高中一级教师对应讲师；原中等专业学校助理讲师、职业高中二级教师对应助理讲师；原中等专业学校教员、职业高中三级教师可聘任为助理讲师。

4.各级别职称分别与事业单位专业技术岗位等级相对应。正高级对应专业技术岗位一至四级，副高级对应专业技术岗位五至

七级，中级对应专业技术岗位八至十级，助理级对应专业技术岗位十一至十二级，员级对应专业技术岗位十三级。

(二)完善分类评价标准

1.坚持把师德放在评价的首位。坚持教书与育人相统一、言传与身教相统一、潜心问道与关注社会相统一、学术自由与学术规范相统一。引导教师以德立身，以德立学，以德施教，立德树人，爱岗敬业，为人师表。强化师德考评，实行师德问题“一票否决”。

2.实行体现中等职业学校教师职业特点的评价标准。在国家标准基础上，结合本市实际，制定《北京市中等职业学校教师职称评价基本标准条件》(见附件1)。按照不同类型、不同专业、不同层次教师的特点和成长规律，以职业属性和岗位职责为基础，合理确定文化课、专业课教师和实习指导教师的评价重点。对于文化课、专业课教师，重点评价其在教学改革、教学研究、教育教学管理、技能比赛组织、指导学生参赛成绩等教书育人方面的工作实绩；对于实习指导教师，重点评价其在实践教学、实验实习课程教改、校企合作和工学结合教改、实验实训室建设、技术技能人才培养、指导学生参赛成绩等方面的工作实绩。

3.实行职称评审代表作制度。将中等职业学校教师的代表性成果作为职称评审的主要内容，建立职称评审代表作清单，不将论文作为职称评审唯一要求。区别不同情况，可将教案教材、教研报告、调研报告、培训服务案例报告、发明专利、教研教改论文、行业标准、指导竞赛成绩等作为评价条件。注重代表作的质量、贡献和影响力。

(三)畅通晋升渠道

1.建立业绩突出教师评价绿色通道。获得国家级教学成果奖、北京市教育教学成果奖的教师，享受国务院政府特殊津贴人员，获得省部级及以上表彰的劳动模范、优秀教师、优秀教育工作者，可破格申报高级职称。获得全国职业院校技能大赛教学能力比赛奖的教师，可优先晋升上一级职称层级。对于在艰苦边远地区工作的中等职业学校教师和既承担文化课、专业课教学任务，又承担实习教学任务的教师，同等条件下可优先评价。

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index?reportId=11_4890

