

构建终身培训体系 促进训用供需匹配

我市大力实施职业技能提升行动

市委、市政府高度重视职业技能提升工作，始终把职业技能培训作为提升人力资本质量、改善人力资本结构、扩大和稳定就业、增加职工收入的重要手段，充分发挥技能人才在助推经济和产业转型升级中的支撑作用，连续出台中长期职业技能培训规划、“海河工匠”建设等政策措施，积极构建终身培训体系，实施职业技能提升行动，努力培养一支知识型、技能型、创新型劳动者大军。截至 2018 年底，我市技能劳动者达 246 万人，其中高技能人才 72 万人，占比近 30%。涌现出 6 名“中华技能大奖”获得者、58 名国务院特殊津贴专家、142 名“全国技术能手”、200 名“天津市技术能手”，技能人才队伍规模不断壮大、结构不断优化、能力水平不断提升、综合素质不断提高，为企业提质增效、产业转型升级发挥了重要作用。

一是紧盯市场需求，强化企业主导培训。坚持市场需求导向、企业需求导向，将培训补贴直补参训企业。培训什么工人、培训什么内容、什么标准达标，企业说了算，强化企业主导作用，调动企业参与职业技能培训的积极性主动性。同时，积极盘活企业

设施设备及培训资源，在全市遴选一批设施设备先进、技术水平领先、行业影响力较大的企业培训中心，认定为企业公共实训基地，鼓励企业在开展职工内训的同时，面向社会提供公共实训服务；对企业培训中心面向社会开展公共实训的，培训补贴标准最高上浮 25%。企业培训中心被认定为市级以上高技能人才培训基地，给予最高 500 万元经费资助。企业技能大师工作室被认定为市级以上技能大师工作室，给予最高 50 万元经费资助。

二是注重政府推动，强化技能梯次提升。采取政府补贴激励推动的方式，搭建企业急需紧缺高技能人才梯次式培养体系。实施境内外研修计划，每年遴选 100 名高技能人才，按照每人 3 万元标准给予培训补贴，对其中选拔赴境外研修的，再给予最高 10 万元资助，培养一批高品质工匠。开展师带徒特色培训，依托大师工作室，发挥技能大师、名师技能攻关、工艺革新、技艺传承作用，师徒结对实行“一人一策”培养，每年给予最高 6000 元带徒补贴，带动技能人才队伍梯次发展。实施项目定制培训，对符合我市新业态、新技术、新工艺发展需要，且国家职业标准、技能等级标准等未涵盖的培训项目进行培训，提升技能培训的精准性和实效性；每年支持一批企业定制项目培训，给予每个项目最高 50 万元经费资助。推行企业新型学徒制培训。充分利用企业

和职业院校资源，开展新型学徒制培训，按每人每年最高 7000 元标准给予企业补贴。

三是激发各方活力，强化企校合作培养。围绕企业用工需求，强化企业和院校、社会合作，构建“三位一体”培养体系，开展大规模职业技能培训。开展职业市场需求程度调查，编制发布《职业市场需求程度及培训成本目录》，按照非常紧缺、紧缺、一般紧缺三级紧缺程度，由政府财政资金分别给予培训成本 100%、90%和 80%的培训补贴，引导社会根据市场需求开展紧缺职业技能培训，不断提升职业技能培训的针对性、实用性和有效性。对参加企校合作的职业院校，实行绩效工资政策倾斜，增加的绩效工资总量，不超过公务员可比收入的 1 倍；在绩效工资总量内，职业院校可自主确定基础性绩效和奖励性绩效比例。

四是抓好技工教育，强化综合素质训练。将技工院校作为培养技能型人才的重要阵地，贯彻落实《国务院关于加快发展现代

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=11_5311

