

我省完善全科医生培养与使用激励机制

全科医生将逐步成为基层医疗主力军

近日，我省出台《改革完善全科医生培养与使用激励机制实施方案》，明确今后几年持续加大全科医生培养力度，健全完善激励机制，引导全科医生到基层执业，并为其搭建干事创业平台，使其有为有位，逐步成为基层医疗卫生队伍的主力军。到 2020 年，城乡每万名居民拥有 2 至 3 名合格的全科医生，优先为少数民族地区和深度贫困地区配备全科医生。

《方案》提出，从深化院校全科医学教育改革、加大订单定向培养全科医生力度、提升全科医生培养层次入手，鼓励院校加强全科医学学科建设，依托各级医疗机构，建设一批全科医学实践教学基地。积极向国家争取，逐年扩大农村订单定向医学生招生规模，每年招收村医订单定向医学生 500 名；面向民族地区和深度贫困地区实行单独划线单独录取，考生录取后与各院校签订

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index?reportId=11_5776

