

京人社事业发〔2022〕3号

各区人力资源和社会保障局、北京经济技术开发区社会事业局，市属各部、委、办、局、总公司、高等院校人事(干部)部门，各有关单位：

为贯彻落实中央及市委、市政府关于深化职称制度改革的精神，结合本市实际，现将《北京市深化经济专业人员职称制度改革实施办法》印发你们，请遵照执行。

北京市人力资源和社会保障局

2022年2月24日

北京市深化经济专业人员职称制度改革实施办法

为贯彻落实人力资源社会保障部关于深化经济专业人员职称制度改革精神以及市委办公厅、市政府办公厅《关于深化职称制度改革的实施意见》(京办发〔2018〕4号)，结合本市实际，现就深化经济专业人员职称制度改革制定如下实施办法。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立新发展理念，按照建设现代化经济体系的总体要求，遵循经济领域人才资源开发规律，建立符合经济专业人员职业特点的职称制度，以品德、能力、业绩为导向，以科学、分类评价为核心，释放经济专业人员创新创业活力，为推动国家服务业扩大开放综合示范区和中国(北京)自由贸易试验区建设以及高水平人才高地建设，促进首都高质量发展提供人才支撑。

二、适用范围

本办法适用于在本市国有企业事业单位、非公有制经济组织、社会组织中的从事经济相关工作的专业技术人员。

三、改革内容

(一)健全制度体系

1.完善职称层级。拓展经济专业人员职业发展空间，增设正高级职称。经济专业高级职称分设副高级和正高级，初级职称只设助理级。初级、中级、副高级和正高级职称名称依次为助理经济师、经济师、高级经济师、正高级经济师。

2.与事业单位专业技术岗位等级相对应。正高级对应专业技术岗位一至四级，副高级对应专业技术岗位五至七级，中级对应专业技术岗位八至十级，初级对应专业技术岗位十一至十三级。

3.优化职称专业目录。满足经济社会发展和职业分类要求，设置工商管理、农业经济、财政税收、金融、保险、人力资源管理、旅游经济、运输经济、建筑与房地产经济、知识产权等专业。根据首都经济社会发展需要，适时调整优化专业目录，满足高精尖产业、现代服务业等重点领域经济专业人员的评价需求。

(二)完善分类评价标准

1.坚持德才兼备、以德为先。坚持把品德放在经济专业人员职称评价的首位，重点考察职业道德。用人单位可结合个人述职、年度考核、民意调查等方式综合考察经济专业人员的职业操守和从业行为。完善诚信承诺和失信惩戒机制，对在职称评价中伪造学历、资历、论文著作、业绩成果、获奖证书、工作业绩等弄虚作假行为，实行“一票否决制”，已取得职称的予以撤销，并记入职称评价诚信档案。

2.实行体现经济专业人员职业特点的评价标准。在国家标准基础上，结合本市实际，制定《北京市经济专业人员职称评价基

本标准条件》(附后)。突出评价能力和业绩，按照不同专业、不同层次、不同岗位职责经济专业人员的特点和成长规律，合理确定评价重点。对从事经济领域研究工作的人员，重点评价其提出和解决经济和社会发展实际问题、研究制定行业规划标准等方面的能力和贡献。对从事经济领域管理实践的人员，重点评价其开展企事业单位经营管理实践、人力资源服务实践的能力和业绩，以及取得的经济效益和社会效益。

3.实行职称评审代表作制度。将经济专业人员的代表性成果作为职称评审的主要内容，建立职称评审代表作清单，明确不同专业、不同层级职称评审所考察的代表作类型。经济专业人员参评职称的代表作可包括专著教材、行业标准、研究报告、项目报告、课题报告、经济活动方案、专业论文、发展规划等。注重代表作的质量、贡献和影响力。

(三)拓宽晋升通道

1.建立高层次经济专业人员职称申报绿色通道。对创新提出并成功实践商业模式、资本运作模式、企业管理方式；或在培育新产业、新业态、新模式，形成新的经济发展方式，构建开放型经济新体制等方面，做出突出贡献的经济专业人员，放宽学历、资历等条件限制，可破格申报高级职称评审。

2.完善经济专业领域专业技术人员职业资格与职称对应关系。结合本市实际，进一步完善本市对应清单，减少重复评价。按照国家及本市相关政策取得相应职业资格的，在符合《北京市经济专业人员职称评价基本标准条件》规定的学历、年限条件基础上，可对应初级或中级经济专业技术资格，并可作为报名参加高一级经济系列职称的条件。

(四)完善评价机制和服务体系

1.推行社会化评价。坚持“个人自主申报、行业统一评价、单位择优使用、政府指导监管”的社会化评价机制。经济专业人员通过考试、评审，取得人力资源社会保障部颁发的初级、中级经济专业技术资格证书或市人力资源社会保障局颁发的高级职称证书后，由用人单位根据需要，自主、择优聘任专业技术职务。强化聘后考核管理，对不符合岗位要求、没有履行岗位职责的经济专业人员，可按照有关规定降低岗位等级直至解除聘用。

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=11_10456

