



PRIVILEGIADAS Y DISCRIMINADAS

**LAS TRABAJADORAS
DEL SECTOR FINANCIERO**

María Nieves Rico Ibáñez

Flavia Marco Navarro

Editoras



NACIONES UNIDAS

CEPAL



Bundesministerium für
wirtschaftliche Zusammenarbeit
und Entwicklung

gtz

PRIVILEGIADAS Y DISCRIMINADAS

**LAS TRABAJADORAS
DEL SECTOR FINANCIERO**

María Nieves Rico Ibáñez

Flavia Marco Navarro

Editoras



NACIONES UNIDAS



Bundesministerium für
wirtschaftliche Zusammenarbeit
und Entwicklung



Cuadernos de la CEPAL

93

Alicia Bárcena
Secretaria Ejecutiva

Laura López
Secretaria de la Comisión

Sonia Montaña
Oficial a cargo
División de Asuntos de Género

Susana Malchik
Oficial a cargo
División de Documentos y Publicaciones

Este documento fue preparado con el apoyo y financiamiento de la Sociedad Alemana de Cooperación Técnica (GTZ) y el Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ) de Alemania.

Las editoras agradecen a Simone Cecchini la lectura de los capítulos de este libro y sus valiosos aportes.

Diseño de portada: Carolina Pereira

Publicación de las Naciones Unidas

ISSN impreso: 0252-2195

ISSN electrónico: 1727-0413

ISBN: 978-92-1-323264-4

LC/G.2403-P

N° de venta: S.08.II.G.100

Copyright © Naciones Unidas, julio de 2009. Todos los derechos reservados

Impreso para Naciones Unidas, Santiago de Chile.

La autorización para reproducir total o parcialmente esta obra debe solicitarse al Secretario de la Junta de Publicaciones, Sede de las Naciones Unidas, Nueva York, N.Y. 10017, Estados Unidos. Los Estados miembros y sus instituciones gubernamentales pueden reproducir esta obra sin autorización previa. Sólo se les solicita que mencionen la fuente e informen a las Naciones Unidas de tal reproducción.

Índice

Prólogo	7
Introducción	11
Bibliografía	22
 Primera parte	
El sector financiero: contexto, empleo y cambio organizacional	25
 Capítulo I	
¿En qué contexto y en qué dinámicas operan los trabajadores y las trabajadoras del sector financiero?	27
A. Crisis, reestructuración y nueva crisis	29
1. Reformas, aprendizajes y tendencias.....	33
B. Cambios en la composición sectorial	37
1. Efectos sobre el empleo.....	42
C. Desafíos del sector	44
1. Incorporación de grupos rezagados	46
2. Retos de la gestión interna	49
Bibliografía	52
 Capítulo II	
Las mujeres en el empleo del sector financiero: evidencias de Chile, Costa Rica y el Uruguay	57
A. Un sector que abre oportunidades de empleo a mujeres	60
B. Jóvenes, educadas y solteras	64
C. ¿Empleo de qué calidad?	69
1. Estabilidad laboral y cobertura previsional	70

2.	Capacitación en el trabajo	74
3.	Segmentación ocupacional: mecanismo de desigualdad ...	76
4.	Más educadas y peor remuneradas	87
D.	De la investigación a las políticas	91
1.	Costa Rica: sinergias con procesos en marcha	92
2.	El Uruguay: institucionalización de la perspectiva de género en ámbitos económico-laborales	97
E.	A modo de síntesis	101
	Bibliografía	103

Capítulo III

	Cambios organizacionales y nuevas formas de desigualdad	107
A.	Introducción	107
B.	El modelo de la competencia laboral y las nuevas pautas de desigualdad en el mundo del trabajo	110
C.	El sector financiero: la transición a un modelo de gestión por competencias	113
1.	Caracterización del sector de servicios financieros	113
2.	Características de la demanda e incidencia en las desigualdades de género	115
D.	Contenidos de la calificación que inciden en la segmentación de género: la gestión por competencias	120
1.	Hacia la aplicación de un modelo basado en competencias: las evaluaciones de desempeño	120
2.	Construcción social de las competencias: competencias directivas	125
E.	Conclusiones	128
	Bibliografía	130

Segunda parte

	Derechos y ciudadanía: desafíos que plantean las mujeres trabajadoras	135
--	--	-----

Capítulo IV

	Discriminaciones legitimadas: las trabajadoras en la legislación comparada	137
A.	La regulación del trabajo femenino en América Latina en el marco del derecho laboral	140
1.	Instrumentos jurídicos internacionales para garantizar la igualdad de oportunidades	143
B.	El principio de igualdad y no discriminación en los marcos legales	148

C. Lo particular y lo general en materia de empleo de mujeres	154
1. Un tratamiento muy particular: el servicio doméstico	156
D. Las responsabilidades familiares	159
1. El tiempo para asumir las responsabilidades familiares	162
2. Servicios reproductivos	168
E. Consensos y propuestas: más derechos y menos privilegios ...	169
1. Propuestas de política pública inclusiva en un marco de derechos.....	173
2. Cómo superar el contínuum	175
Bibliografía	177

Capítulo V

Ciudadanía económica y laboral de las mujeres	179
A. Introducción.....	179
B. La noción de ciudadanía	184
1. Las mujeres y la ciudadanía.....	186
2. La ciudadanía en el debate latinoamericano.....	189
C. El enfoque y los aportes de los derechos humanos.....	191
1. Los principios generales de la normativa internacional de los derechos humanos.....	195
2. Los derechos fundamentales del trabajo en el ámbito internacional.....	196
D. Aportes para la construcción del concepto de ciudadanía económica y laboral de las mujeres	197
1. Igualdad, libertad y diferencia: un debate histórico no resuelto	197
2. Desigualdad estructural, subordinación de género y ciudadanía plena	199
3. Pilares de la ciudadanía económica y laboral de las mujeres.....	201
4. Un primer concepto para el debate y la promoción de la ciudadanía económica y laboral de las mujeres	214
E. Reflexiones finales.....	216
1. Propuestas para avanzar en el ejercicio de la ciudadanía económica y laboral de las mujeres.....	217
Bibliografía	222

Cuadros

II.1 América Latina y el caribe: contribuciones a la generación neta de empleo, 2004.....	60
II.2 América Latina (países seleccionados): porcentaje de mujeres en el total de ocupados, por rama de actividad económica, áreas urbanas, 1994, 1999, 2002 y 2004	61

II.3	América Latina (países seleccionados): generación de empleo femenino en el sector financiero, alrededor de 2003	61
II.4	América Latina (países seleccionados): porcentaje de trabajadores con educación superior en el sector financiero y en el total de la economía, por sexo, alrededor de 2003	65
II.5	Chile: calidad del empleo en el sector financiero, 2000	71
II.6	Costa Rica y el Uruguay: calidad del empleo en el sector financiero, 2003	71
II.7	Costa Rica: segregación ocupacional horizontal en el sector financiero, ocupaciones desempeñadas solo por hombres o solo por mujeres, 2003	85
II.8	América Latina (países seleccionados): brecha de remuneración por sexo, zonas urbanas, 1994 y 2002	88
II.9	América Latina (tres países): relación entre la remuneración femenina y la masculina, alrededor de 2002	88
III.1	América Latina (6 países): años de escolaridad de los ocupados en servicios financieros e inmobiliarios, por grupo de ocupación y sexo	116
III.2	América Latina (4 países): distribución del empleo en los servicios financieros por grupo de ocupación y sexo, y participación de las mujeres en el total de ocupados.....	118
III.3	Capacidades requeridas en el trabajo con mando	123
III.4	Capacidades requeridas en el trabajo sin mando	123
IV.1	Ratificación de convenios de la oit según tipo y presencia de planes nacionales de igualdad de oportunidades	147
IV.2	Disposiciones en relación con el tiempo para responsabilidades familiares	167
 Gráficos		
II.1	América Latina (12 países): distribución de los ocupados por grupo de ocupación y sexo, zonas urbanas, alrededor de 1994, 1999, 2002 y 2004	77
II.2	América Latina: proporción de mujeres dentro del total de ocupados por rama de actividad económica y por categoría ocupacional, zonas urbanas, alrededor de 2004	78
II.3	Chile: segregación ocupacional vertical en el sector financiero, participación por sexo en cada categoría ocupacional, 2000	79
 Diagramas		
II.1	Transversalización e institucionalización del enfoque de género ...	93
Publicaciones de la CEPAL		229

Prólogo

En 2008 las Naciones Unidas definieron una nueva meta del Milenio como parte del Objetivo sobre la erradicación de la pobreza extrema y el hambre: “lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos, incluidos las mujeres y los jóvenes”. Esta nueva meta evidencia la necesidad de que los países aumenten aún más sus esfuerzos por mejorar la estructura y funcionamiento de los mercados de trabajo, que en América Latina representa el principal mecanismo para la reducción de la pobreza y la redistribución de la riqueza, al tiempo que es un vehículo para fortalecer la cohesión social, algo que resulta crucial sobre todo para el ejercicio de la ciudadanía laboral y económica de las mujeres. Esto implica establecer sinergias fundamentalmente con el tercer Objetivo de Desarrollo del Milenio (promover la igualdad entre los sexos y la autonomía de la mujer), que tiene como indicador de seguimiento la proporción de mujeres con empleos remunerados en el sector no agrícola,

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=5_1874

