

**D**inámica del empleo y  
rotación de empresas: la  
experiencia en el sector  
industrial de Argentina desde  
mediados de los años noventa.

Victoria Castillo  
Verónica Cesa  
Agustín Filippo  
Sofía Rojo Brizuela  
Diego Schleser  
Gabriel Yoguel



NACIONES UNIDAS



Oficina de la CEPAL en Buenos Aires

Buenos Aires, julio de 2002

Este documento es parte de las actividades de asistencia técnica desarrolladas por la CEPAL y la Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la República Argentina, en el marco del proyecto regional sobre Pequeñas y Medianas Empresas Industriales en América Latina, financiado por el Gobierno de Italia y ejecutado por la Unidad de Desarrollo Industrial y Tecnológico de la CEPAL. Los coordinadores del equipo de investigación fueron: Daniel Koszter, Director de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo del Ministerio de Trabajo, hasta diciembre de 2001, y Giovanni Stumpo de la CEPAL. La versión final de este estudio se hizo en el marco del Convenio entre la CEPAL y el Ministerio de Trabajo, con la supervisión de Emilia Roca, Directora de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo, desde principios de 2002, y de Carlo Ferraro por la CEPAL. Los autores V. Castillo, A. Filippo, S. Rojo Brizuela y D. Schleser pertenecen a la Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo, V. Cesa es consultora de la CEPAL y G. Yoguel pertenece al Instituto de Industria de la Universidad Nacional de General Sarmiento.

Se agradecen los comentarios de Roberto Bisang, Hugo Hopenhayn y Marta Novick a versiones anteriores de este documento.

Las opiniones expresadas en este documento, que no ha sido sometido a revisión editorial, son de exclusiva responsabilidad de los autores y pueden no coincidir con las de la Organización.

---

**Publicación de las Naciones Unidas**

LC/L.1765-P

LC/BUE/L.178

ISBN: 92-1-322056-1

ISSN versión impresa: 1680-8797

ISSN versión electrónica: 1684-0356

Copyright © Naciones Unidas, julio de 2002. Todos los derechos reservados

N° de venta: S.02.II.G.79

Impreso en Naciones Unidas, Santiago de Chile

---

La autorización para reproducir total o parcialmente esta obra debe solicitarse al Secretario de la Junta de Publicaciones, Sede de las Naciones Unidas, Nueva York, N. Y. 10017, Estados Unidos. Los Estados miembros y sus instituciones gubernamentales pueden reproducir esta obra sin autorización previa. Sólo se les solicita que mencionen la fuente e informen a las Naciones Unidas de tal reproducción.

## Índice

---

<b>Resumen</b> .....	5
<b>Introducción</b> .....	7
<b>I. La experiencia internacional</b> .....	9
<b>II. Construcción de variables e hipótesis de trabajo</b> .....	13
<b>III. Dinámica del empleo industrial en la Argentina en el período 1995-2000. Evidencia empírica</b> .....	17
A. Flujos de empleo en la industria .....	18
1. Flujos de creación y destrucción de empleo .....	18
2. Flujos de empleo según origen de movimientos .....	21
B. Flujos de empleo en la industria según tamaño de las empresas .....	23
1. Origen de los movimientos y tamaño de las firmas .....	25
C. Flujos de empleo según sectores de actividad industrial .....	27
D. Flujos de empleo en la industria según antigüedad de las empresas .....	31
E. Flujos de empleo en la industria según salario promedio relativo de las empresas .....	32
<b>IV. Análisis econométrico</b> .....	35
A. Las variables .....	35
B. La especificación de los modelos .....	36
C. Resultados de la estimación .....	36
<b>V. Conclusiones</b> .....	41
<b>Bibliografía</b> .....	45
<b>Anexos</b>	
<b>Anexo metodológico</b> .....	47
<b>Anexo de estadísticas internacionales</b> .....	53

Cuadro A.E.I.1	Comparación Internacional de tasas brutas de creación/destrucción.....	55
<b>Anexo estadístico sobre flujos de empleo industrial en la Argentina .....</b>		<b>56</b>
Cuadro A.1	Flujos de empleo según origen .....	59
Cuadro A.2	Flujos de empleo según tamaño de empresa .....	60
Cuadro A.3	Descomposición de los flujos de empleo por tamaño de empresa, según origen de flujo.....	61
Cuadro A.4	Flujos de empleo según rama de actividad.....	62
Cuadro A.5	Descomposición de los flujos de empleo según ramas de actividad.....	63
Cuadro A.6	Flujos de empleo según antigüedad de la empresa.....	64
Cuadro A.7	Flujos de empleo según salario promedio de las empresas .....	65
<b>Serie Estudios y perspectivas: números publicados .....</b>		<b>67</b>

## Índice de cuadros

Cuadro 1	Dinámica del empleo industrial en la Argentina. Flujos de empleo. Promedios anuales, 1995-2000.....	20
Cuadro 2	Dinámica del empleo industrial en la Argentina, 1995-2000. Flujos de empleo según origen.....	23
Cuadro 3	Flujos de empleo en la industria. Tasas anuales promedio para el intervalo 1995-2000.....	24
Cuadro 4	Distribución del empleo en la industria. Promedio en el intervalo .....	25
Cuadro 5	Orígenes de tasas de rotación y de creación neta de empleo en la industria. Promedio por tamaño de empresas en el intervalo 1995-2000.....	26
Cuadro 6	Tasas de creación y destrucción de empleo. Promedio según antigüedad de las empresas, en el intervalo 1995-2000 .....	31
Cuadro 7	Tasas de creación y destrucción. Promedio ordenados de acuerdo a salarios pagados en el intervalo 1995-2000.....	33
Cuadro 8	Distribución del empleo en la industria. Promedio, empresas clasificadas según niveles salariales en el intervalo 1995-2000 .....	34
Cuadro 9	Factores explicativos de la tasa de creación de puestos en el período 1995-2000.....	38
Cuadro 10	Factores explicativos de la tasa de destrucción de empleo. ....	39
Cuadro 11	Topes de empleo considerados para definir tamaño para cada rama de actividad, a dos dígitos de la Revisión 3 de la CIU. Industria .....	51

## Índice de recuadros

Recuadro 1	Definiciones operativas de las principales variables construidas .....	14
Recuadro 2	Principales hipótesis de la investigación.....	14
Recuadro 3	Definiciones operativas para las categorías de empresas nuevas, que cierran y en operaciones .....	22

## Índice de gráficos

Gráfico 1	Tasas brutas de creación y destrucción de empleo en las distintas fases del ciclo económico. Serie trimestral: 1995-2000.....	21
Gráfico 2	Distribución del empleo total, de la creación y destrucción bruta de puestos de trabajo. Promedio 1995-2000 .....	27
Gráfico 3	Tasas de creación neta de empleo por rama. Promedio 1995-2000 .....	28
Gráfico 4	Tasas de creación/destrucción brutas de empleo por rama. Promedio 1995-2000 ....	29
Gráfico 5	Tasas de rotación y tasas de rotación excedente. Promedio 1995-2000 .....	30
Gráfico 6	Porcentaje de empresas que cierran por año según antigüedad. Promedio 1995-2000 .....	32

---

## Resumen

---

En este documento se examina la evolución del empleo industrial en la Argentina en el período 1995-2000. Para ello se utiliza una base de datos desarrollada por el Ministerio de Trabajo que contiene información sobre las empresas formales en el país. La metodología aplicada sitúa a la empresa como unidad básica de análisis, se pone de manifiesto la relevancia de factores tales como la creación y destrucción bruta para explicar la variación neta del empleo. Del análisis surge que la contracción del empleo industrial argentino en la segunda mitad de los años noventa se explica principalmente por la reducción de las dotaciones medias y por la dinámica de aparición y desaparición de empresas. En este estudio se subraya que el tamaño, el sector de pertenencia y la antigüedad de las empresas constituyen variables diferenciadoras de desempeño en términos de empleo. Además se manifiestan importantes heterogeneidades en los comportamientos que no pueden ser captadas a partir de categorías de análisis más agregadas, ya que en un mismo sector y en un mismo momento, coexiste creación y destrucción de empleo.



## Introducción

---

El principal objetivo de este trabajo es analizar la evolución del empleo industrial en Argentina en el período 1995-2000. El estudio se desarrolla a partir de la información sobre las empresas industriales registradas (base de datos longitudinal), que permitió abordar temas de investigación originales para el país. La adopción de esta metodología, que sitúa a la empresa como unidad básica de análisis, reveló la importancia de los flujos de creación y destrucción bruta para explicar la variación neta del empleo. Además, muestra la existencia de importantes heterogeneidades en los comportamientos que no se pueden captar a partir de categorías de análisis agregadas tales como la rama de actividad, la región y el tamaño de las empresas (en un mismo sector, y en un mismo momento, algunas empresas crean empleo y otras lo destruyen).

Fue tradicional, especialmente en el período desde la segunda postguerra hasta la crisis de los años setenta, concebir y explicar la dinámica del empleo por la conducta agregada de los agentes en el marco de un modelo de acumulación centrado en el paradigma fordista. La mayoría de los análisis económicos, como los modelos de crecimiento y de equilibrio general, se efectuaban con un elevado nivel de agregación. Los datos disponibles propiciaban el estudio de tipo macroeconómico que implicaban asumir una fuerte homogeneidad intrasectorial en el comportamiento de los agentes.

En consecuencia, al interpretar de las conclusiones de esos modelos se solía obviar las heterogeneidades y los desiguales senderos evolutivos de las empresas. Se introducían sesgos de interpretación, al

suponer el comportamiento de los agentes de un grupo como idéntico al de un "agente promedio".

Debido a la forma de presentar los datos y a la ausencia de estadísticas que consideraran la entrada y salida de agentes en la estructura productiva, los cambios en el empleo se percibían como el resultado de la variación del tamaño medio de las firmas incluidas en las muestras utilizadas para captar esos fenómenos. No fue sino hasta la década del noventa que la crítica a la formalización basada en el "agente representativo" tuvo poder suficiente y comenzó a ser reconocida.<sup>1</sup>

La metodología y la fuente disponible de datos para este estudio permitieron superar esa problemática ya que para cada categoría de análisis como el tamaño o el sector económico, se pudo identificar a las empresas que son creadoras de empleo, a las destructoras, a las nuevas empresas y a las que cierran.

A través de este trabajo se procura evaluar en qué medida el tamaño económico, el sector de actividad y la antigüedad de las empresas constituyen variables diferenciadoras de sus conductas en términos de creación y destrucción de empleo. Además, se analizan los movimientos de destrucción y creación bruta de puestos de trabajo en relación con el salario relativo tomado como variable *proxy* del desarrollo de competencias endógenas diferenciales

Como fuente de datos se utilizó la "Base de Datos para el Análisis Dinámico del Empleo" (BADE) desarrollada por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTEySS), a partir de los registros de la Seguridad Social.<sup>2</sup> La base incluye el empleo asalariado registrado en todo el país, que representa aproximadamente 36% del empleo total y el 50% del empleo asalariado total. La metodología utilizada para definir estos flujos de empleo sigue un enfoque empírico que ha sido ampliamente usado en la literatura (Davis et al, 1997).

En la primera sección, se realiza una síntesis de la experiencia internacional basada en un conjunto de estudios empíricos sobre la creación y muerte de empresas y de los flujos de empleo y en la segunda, se plantean las principales preguntas e hipótesis de trabajo. Las estimaciones obtenidas de las tasas brutas y netas de creación y destrucción de puestos de trabajo en la industria manufacturera argentina en el período analizado se exponen en la tercera sección, donde también se examinan los datos para las categorías anteriormente mencionadas. En la cuarta sección se ofrece un conjunto de modelos econométricos a fin de testear las hipótesis de trabajo en forma específica. Finalmente, se presentan las conclusiones principales.

Se ha dado especial énfasis a los anexos metodológico y estadístico del estudio. En el anexo metodológico se presentan especificaciones acerca de la construcción de la base de datos y de sus contenidos. A su vez, en el anexo estadístico se incorporaron cuadros detallados con el objeto de facilitar su uso a otros investigadores.

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

[https://www.yunbaogao.cn/report/index/reportId=5\\_2999](https://www.yunbaogao.cn/report/index/reportId=5_2999)

