

DOCUMENTOS DE **PROYECTOS**

El futuro del trabajo y la población afrodescendiente en América Latina en el marco del COVID-19 y la recuperación transformadora con igualdad

Raúl Holz
Mariana Huepe
Marta Rangel



Gracias por su interés en esta publicación de la CEPAL



Si desea recibir información oportuna sobre nuestros productos editoriales y actividades, le invitamos a registrarse. Podrá definir sus áreas de interés y acceder a nuestros productos en otros formatos.

 www.cepal.org/es/publications

 www.cepal.org/apps

El futuro del trabajo y la población afrodescendiente en América Latina en el marco del COVID-19 y la recuperación transformadora con igualdad

Raúl Holz
Mariana Huepe
Marta Rangel



Este documento fue elaborado por Raúl Holz, Investigador, Mariana Huepe, Oficial de Asuntos Sociales y Marta Rangel, Consultora, todos de la División de Desarrollo Social de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), bajo la supervisión en una primera etapa (hasta septiembre de 2021) de Simone Cecchini, hoy Director del Centro Latinoamericano y Caribeño de Demografía (CELADE)-División de Población de la CEPAL, y posteriormente de Daniela Trucco, Oficial Superior de Asuntos Sociales de la División de Desarrollo Social. El documento se elaboró en el marco del proyecto de cooperación entre la CEPAL y la Fundación Ford "Social inequality and the future of workers in Latin America in the context of post-pandemic recovery". El procesamiento de la información estadística estuvo a cargo de Vivian Milosavljevic, Asistente de Investigación de la División de Desarrollo Social. Los autores agradecen los insumos elaborados por Johannes Minke, Consultor de la División de Desarrollo Social, y los comentarios y sugerencias de Laís Abramo, Altagracia Balcacer, Alejandro Bolaños, Vicenta Camusso, Fabiana Del Popolo, Giselle dos Anjos, Juan León Jara-Almonte, Gersan Joseph, Marcia Lima, María Luísa Marinho, Mario Theodoro, Nicolás Fernández-Bravo, Shari Garcia, Sonia Gontero, Juan Pablo Pérez Saiz, Carlos Viáfara y Carmen Vildoso.

Las opiniones expresadas en este documento, que no ha sido sometido a revisión editorial, son de exclusiva responsabilidad de los autores y pueden no coincidir con las de la Organización o las de los países que representa.

Publicación de las Naciones Unidas
LC/TS.2022/81
Distribución: L
Copyright © Naciones Unidas, 2022
Todos los derechos reservados
Impreso en Naciones Unidas, Santiago
S.22-00502

Esta publicación debe citarse como: R. Holz, M. Huepe y M. Rangel, "El futuro del trabajo y la población afrodescendiente en América Latina en el marco del COVID-19 y la recuperación transformadora con igualdad", *Documentos de Proyectos* (LC/TS.2022/81), Santiago, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), 2022.

La autorización para reproducir total o parcialmente esta obra debe solicitarse a la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), División de Documentos y Publicaciones, publicaciones.cepal@un.org. Los Estados Miembros de las Naciones Unidas y sus instituciones gubernamentales pueden reproducir esta obra sin autorización previa. Solo se les solicita que mencionen la fuente e informen a la CEPAL de tal reproducción. Los límites y los nombres que figuran en los mapas no implican su apoyo o aceptación oficial por las Naciones Unidas.

Índice

Introducción	7
I. Desigualdades étnico-raciales en la inclusión laboral de la población afrodescendiente	11
A. Algunos comentarios preliminares sobre los datos de la población afrodescendiente en América Latina.....	12
B. Desigualdades étnico-raciales en indicadores de acceso al mercado laboral	15
1. Las desigualdades ya se encuentran presentes al inicio de las trayectorias laborales	17
C. Desigualdades educativas en el mercado laboral	20
D. Una aproximación a la desigualdades presentes en la calidad del empleo	25
1. Situación ocupacional de las y los trabajadoras afrodescendientes	25
2. Ingresos laborales.....	31
3. Acceso a la seguridad social.....	32
E. Un análisis integrado de la inclusión laboral de la población afrodescendiente en América Latina.....	38
II. Cambio tecnológico, pandemia y futuro del trabajo de las personas afrodescendientes	41
A. Nuevas tecnologías y desafíos del futuro del trabajo.....	41
1. Riesgo de automatización o sustitución tecnológica	42
2. Expansión de los empleos atípicos y nuevas formas de informalidad	53
3. Nuevas habilidades demandadas en el mercado laboral	57
B. Impacto de la crisis del COVID-19 en las y los trabajadores afrodescendientes.....	58
1. Aceleración de los procesos de digitalización durante la pandemia.....	59
2. Aumento de las tasas de desocupación.....	60
3. Cambios en la tasa de participación laboral	65
C. Conclusión.....	67
III. Algunas recomendaciones de políticas para reducir las desigualdades étnico-raciales en el mundo laboral	69
A. Sistemas de cuidado con perspectiva de ciclo de vida	72

B.	Políticas laborales y educacionales con énfasis en acciones afirmativas	72
1.	Políticas de inclusión laboral enfocadas en la población afrodescendiente	72
2.	Políticas de formación de competencias para el trabajo.....	73
C.	Políticas de desarrollo productivo y creación de empleos de calidad	76
D.	Integración y articulación de los sistemas contributivos y no contributivos de protección social.....	78
E.	Sistemas de información desagregada	79
Bibliografía		81

Cuadros

Cuadro 1	América Latina (20 países): población afrodescendiente e indígena, según último censo y estimaciones a 2020	13
Cuadro 2	América Latina (6 países): jóvenes que no estudian y no están ocupados en el mercado laboral (15 a 29 años), en torno a 2019.....	19
Cuadro 3	América Latina (6 países): población ocupada de 15 años y más por categoría ocupacional, condición étnico-racial y sexo, último año disponible.....	28
Cuadro 4	América Latina (6 países): relación entre pensiones contributivas promedio según condición étnico-racial y sexo, en torno a 2019	36
Cuadro 5	América Latina (5 países): tasa de desocupación en 2020 (y cambio absoluto y porcentual respecto a 2019), por condición étnico-racial y sexo.....	61
Cuadro 6	América Latina (4 países): tasa de desocupación en jóvenes de 15 a 29 años en 2020 (y cambio absoluto y porcentual respecto a 2019), por condición étnico-racial y sexo	63
Cuadro 7	América Latina (5 países): porcentaje de jóvenes de 15 a 29 años que no estudia ni se encuentra ocupado en el mercado laboral en 2020 (y cambio absoluto y porcentual respecto a 2019), por condición étnico-racial y sexo.....	64

Gráficos

Gráfico 1	América Latina (6 países): tasas de participación en población de 15 a 64 años, por condición étnico-racial y sexo, en torno a 2019	16
Gráfico 2	América Latina (6 países): tasa de desocupación en población de 15 a 64 años, por condición étnico-racial y sexo, en torno a 2019	17
Gráfico 3	América Latina (6 países): tasa de desocupación en jóvenes de 15 a 29 años por condición étnico-racial y sexo, en torno a 2019	18
Gráfico 4	Brasil y Colombia: condición de actividad de los jóvenes de 15 a 29 años, por condición étnico-racial y sexo, en torno a 2019	20
Gráfico 5	América Latina (6 países): años de escolaridad promedio de la población ocupada de 15 años y más, por condición racial y grupo etario, en torno a 2019	22
Gráfico 6	América Latina (6 países): años de escolaridad promedio de la población ocupada de 15 años y más, por condición racial y sexo, en torno a 2019	23
Gráfico 7	América Latina (6 países): porcentaje de la población ocupada de 20 a 64 años de edad que completó la educación secundaria por condición étnico-racial y grupos de edad, en torno a 2019.....	23
Gráfico 8	América Latina (6 países): porcentaje de ocupados (entre 20 y 64 años) que completó la educación secundaria por condición étnico-racial y sexo, en torno a 2019.....	25

Gráfico 9	América Latina (4 países): porcentaje de la población ocupada de 15 años y más por tipo de ocupación, según condición étnico-racial y sexo, 2019	26
Gráfico 10	América Latina (6 países): porcentaje de mujeres de 15 o más años que realiza trabajo doméstico, según condición étnico-racial, en torno a 2019	30
Gráfico 11	América Latina (6 países): jornada laboral semanal de la población ocupada de 15 o más años según condición étnico-racial y sexo, en torno a 2019	31
Gráfico 12	América Latina (6 países): promedio de ingresos laborales por hora de la población ocupada de 15 años y más según condición étnico-racial, sexo y escolaridad, en torno a 2019	32
Gráfico 13	América Latina (6 países): población ocupada de 15 años y más que está afiliada o cotiza en un sistema de pensiones, por condición étnico-racial y sexo, en torno a 2019	33
Gráfico 14	América Latina (6 países): personas de 65 años y más que reciben pensiones (contributivas o no contributivas) según condición étnico-racial y sexo, en torno a 2019	34
Gráfico 15	América Latina (6 países): personas de 65 años y más que están ocupadas por condición étnico-racial y sexo, en torno a 2019	38
Gráfico 16	América Latina (6 países): porcentaje de ocupados de 15 años y más en puestos de trabajo con riesgo potencial de automatización, por condición étnico-racial y sexo, 2018	45
Gráfico 17	América Latina (6 países): ocupados de 15 años y más según el riesgo de automatización de sus puestos de trabajo, por condición étnico-racial, 2018	46
Gráfico 18	América Latina (5 países): ocupados de 15 años y más según el riesgo de automatización de sus puestos de trabajo, por condición étnico-racial y sexo, 2018	47
Gráfico 19	América Latina (4 países): ocupados de 15 años y más según el riesgo de automatización de sus puestos de trabajo, por condición étnico-racial y calificación profesional, 2018	49
Gráfico 20	América Latina (6 países): ocupados de 15 años y más según el riesgo de automatización de sus puestos de trabajo, por condición étnico-racial y tramos de edad, 2018	50
Gráfico 21	América Latina (5 países): ocupados de 15 años y más según el riesgo de automatización de sus puestos de trabajo, por condición étnico-racial y quintil de ingreso, 2018	51
Gráfico 22	América Latina (5 países): ocupados de 15 años y más según el riesgo de automatización de sus puestos de trabajo, por condición étnico-racial y sector económico, 2018	52
Gráfico 23	América Latina (8 países): personas que han usado alguna plataforma digital para generar ingresos, por condición étnico-racial, 2018	56
Gráfico 24	América Latina (5 países): proporción de población de 15 años y más con acceso a Internet en el hogar por condición étnico-racial, en torno a 2018	60
Gráfico 25	América Latina (3 países): condición de actividad de los jóvenes de 15 a 29 años, por condición étnico-racial y sexo, cambio absoluto en 2020 respecto a 2019	65
Gráfico 26	América Latina (5 países): tasa de participación de población de 15 a 64 años, por condición étnico-racial y sexo, cambio absoluto en 2020 respecto a 2019	66

Recuadros

Recuadro 1	Las brechas étnico-raciales en el sistema educacional uruguayo	24
Recuadro 2	¿ Se puede hablar de una excepcionalidad en la población afropanameña?	35

Recuadro 3	La situación laboral de los repartidores de plataformas en dos ciudades brasileñas.....	56
Recuadro 4	La Ley de Cuotas en el Brasil: el impacto de la acción afirmativa	70
Recuadro 5	Políticas de acción afirmativa en el acceso a la educación superior para la población afrodescendiente	75
Recuadro 6	La incorporación de la población afrodescendiente en los Planes Nacionales de Desarrollo	77

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=5_31415

