

# Evolución de la calidad del empleo en el Uruguay, 2006-2021

Martín Lavalleja  
Sebastián Torres



NACIONES UNIDAS

CEPAL

# Gracias por su interés en esta publicación de la CEPAL



Si desea recibir información oportuna sobre nuestros productos editoriales y actividades, le invitamos a registrarse. Podrá definir sus áreas de interés y acceder a nuestros productos en otros formatos.

**Deseo registrarme**



NACIONES UNIDAS



[www.cepal.org/es/publications](http://www.cepal.org/es/publications)



[www.instagram.com/publicacionesdelacepal](https://www.instagram.com/publicacionesdelacepal)



[www.facebook.com/publicacionesdelacepal](https://www.facebook.com/publicacionesdelacepal)



[www.issuu.com/publicacionescepal/stacks](http://www.issuu.com/publicacionescepal/stacks)



[www.cepal.org/es/publicaciones/apps](http://www.cepal.org/es/publicaciones/apps)

SERIE

ESTUDIOS Y PERSPECTIVAS

56

OFICINA DE LA CEPAL  
EN MONTEVIDEO

# Evolución de la calidad del empleo en el Uruguay, 2006-2021

Martín Lavallega  
Sebastián Torres



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Este documento fue elaborado por Martín Lavalleja, Consultor de la oficina de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) en Montevideo, y Sebastián Torres, Oficial de Coordinación de Desarrollo en la oficina del Coordinador Residente del sistema de las Naciones Unidas en el Uruguay. El trabajo fue coordinado por Gabriel Porcile, Oficial a Cargo de la oficina de la CEPAL en Montevideo.

Las opiniones expresadas en este documento, que no ha sido sometido a revisión editorial, son de exclusiva responsabilidad de los autores y pueden no coincidir con las de la Organización o las de los países que representa.

Publicación de las Naciones Unidas  
ISSN: 1727-8694 (versión electrónica)  
ISSN: 1727-8686 (versión impresa)  
LC/TS.2022/208  
LC/MVD/TS.2022/2  
Distribución: L  
Copyright © Naciones Unidas, 2022  
Todos los derechos reservados  
Impreso en Naciones Unidas, Santiago  
S.22-01015

Esta publicación debe citarse como: M. Lavalleja y S. Torres, "Evolución de la calidad del empleo en el Uruguay, 2006-2021", *serie Estudios y Perspectivas-Oficina de la CEPAL en Montevideo*, N° 56 (LC/TS.2022/208; LC/MVD/TS.2022/2), Santiago, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), 2022.

La autorización para reproducir total o parcialmente esta obra debe solicitarse a la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), División de Documentos y Publicaciones, publicaciones@cepal.org. Los Estados Miembros de las Naciones Unidas y sus instituciones gubernamentales pueden reproducir esta obra sin autorización previa. Solo se les solicita que mencionen la fuente e informen a la CEPAL de tal reproducción.

## Índice

<b>Resumen</b> .....	5	
<b>Introducción</b> .....	7	
<b>I. Evolución de los principales indicadores</b> .....	11	
<b>II. Heterogeneidad en la calidad de empleo</b> .....	19	
<b>III. Personas activas con problemas de empleo: características y evolución reciente</b> .....	23	
<b>IV. Comentarios finales</b> .....	25	
<b>Bibliografía</b> .....	27	
<b>Cuadros</b>		
Cuadro 1	Indicadores de la calidad de empleo, por grupos de población, año 2021 .....	20
Cuadro 2	Indicadores de la calidad de empleo, por sector de actividad, año 2021.....	21
Cuadro 3	Situación del empleo en Uruguay, años 2018 y 2021.....	24
<b>Gráficos</b>		
Gráfico 1	Relación entre el cambio estructural y el empleo .....	9
Gráfico 2	Tasa mensual de actividad, empleo y desempleo, total país, período enero 2006-agosto 2022 .....	12
Gráfico 3	Tasa de informalidad por país, América Latina y el Caribe, 2019 .....	12
Gráfico 4	Tasa de informalidad mensual, total país, enero 2006-agosto 2022 .....	13
Gráfico 5	Tasa de subempleo mensual, total país, enero 2006-agosto 2022.....	14
Gráfico 6	Índice de salario real, total país, período enero 2006-agosto 2022.....	14
Gráfico 7	Relación entre el ingreso laboral medio del décimo y el primer decil, y entre el quinto y primer quintil, total país, período 2006-2021 .....	15
Gráfico 8	Proporción de la masa salarial en el Producto Bruto Interno, total país, período 2006-2019.....	16
Gráfico 9	Proporción de ocupados que viven en hogares pobres, período 2006-2021 .....	16
Gráfico 10	Proporción de ocupados que trabaja una cantidad de horas semanales excesivas, período 2006-2021 .....	17



## Resumen

El objetivo de este trabajo consiste en analizar la evolución de la calidad del empleo en Uruguay en el período 2006-2021. En particular, resulta relevante identificar los cambios ocurridos a partir de la Pandemia del Covid-19. En otro orden, se pretende profundizar en las consecuencias de la heterogeneidad estructural del mercado de trabajo que provoca la existencia de grupos de población menos favorecidos.

El análisis realizado en este apartado muestra diferentes etapas en la evolución de la calidad del empleo en los últimos 15 años en Uruguay. El primer período abarca hasta el 2014, en el cual prácticamente todos los indicadores del mercado laboral presentan una mejora relativa. A partir de 2015, encontramos un período con una leve tendencia decreciente en la demanda de empleo y un aumento en la tasa de desempleo, que deterioran el mercado de trabajo en los años previos a la Pandemia.

Los indicadores relativos a la calidad de empleo acompañan este período de estancamiento en la demanda de empleo, cortando la mejora en los indicadores relativos a la formalización, subempleo, desigualdad y pobreza. Sin embargo, en el período 2014-2019 el salario real mantuvo una tendencia creciente hasta 2019.

En 2020, como consecuencia de la Pandemia, la mayoría de los indicadores del mercado laboral empeoran, produciéndose una disminución de la demanda de empleo, un aumento del desempleo, el subempleo, la desigualdad, los salarios reales y los niveles de pobreza.

Los resultados obtenidos en el mercado de trabajo difieren según grupos, presentando marcadas diferencias por sexo, tramo de edad, nivel educativo, ascendencia étnica y región. Esta heterogeneidad estructural en la calidad del mercado de trabajo afecta en particular a las mujeres, a las personas jóvenes, de nivel educativo bajo, a las personas con ascendencia Afro y a las que desempeñan en determinados sectores de actividad.

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

[https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=5\\_32071](https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=5_32071)

