Formation au leadership pour les élus locaux

Compétences clés pour améliorer la gouvernance locale

Volume 1 : Guide de consultation rapide

UN-HABITAT

Local Government and Public Service Reform Initiative

Formation au leadership pour les élus locaux

Compétences clés pour améliorer la gouvernance locale

Volume 1: Guide de consultation rapide

UN-HABITAT

Local Government and Public Service Reform Initiative

Open Society Institute

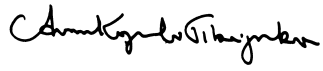
Avant-Propos

Une des initiatives les plus concluantes de l'ONU-HABITAT visant à renforcer les capacités des autorités locales, de leurs dirigeants et d'autres acteurs locaux clés a été mise en oeuvre par l'intermédiaire de son Service de la formation et du renforcement des capacités (SFRC). A travers l'élaboration et la diffusion de documents de formation pratiques et la formation des formateurs, le SFRC a pu élargir son champ d'action et son influence auprès des autorités publiques et des communautés avec comme ambition de renforcer et de promouvoir la bonne gouvernance locale. Plus important encore, ces outils d'apprentissage conviviaux ont permis à davantage de femmes de rejoindre les rangs des autorités publiques pouvant faire valoir leurs ressources communautaires en vue de lutter contre la pauvreté et d'apporter des changements positifs au sein des institutions dirigeantes. La *formation au leadership pour les élus locaux* fait partie de ces outils.

L'ONU-HABITAT l'a élaborée et publiée pour la première fois il y a dix ans. La série a enregistré un large succès dans de nombreuses régions à travers nombre de programmes de formation et a été traduite dans plus de vingt-cinq langues au fil des années. Grâce à un réseau de formateurs et d'institutions de formation déjà en place, nous avons plein espoir que cette nouvelle série sur le leadership des élus locaux constituera une nouvelle référence en matière d'assistance aux autorités locales et à leurs dirigeants. Leur dévouement et leur engagement vis-à-vis du développement des qualités de leadership des élus est légendaire. Sans leurs efforts, il serait impossible de faire bénéficier au monde entier de ces opportunités d'apprentissage intégrées dans la présente série.

Ce travail représente une contribution non négligeable à la Campagne mondiale sur la gouvernance urbaine, qui a été lancée par l'ONU-HABITAT en 1999 pour appuyer la mise en oeuvre de l'objectif du Programme habitat, à savoir la « création d'établissements humains durables dans un monde en pleine urbanisation ». L'objectif de la campagne est de contribuer à l'éradication de la pauvreté à travers l'amélioration de la gouvernance urbaine. L'on s'accorde de plus en plus sur le fait que la qualité de la gouvernance urbaine constitue le facteur le plus important pour l'éradication de la pauvreté et la prospérité des villes. Partant de ce consensus, la Campagne s'est focalisée sur la participation au renforcement des capacités des autorités locales et d'autres parties

prenantes afin qu'elles puissent mettre en oeuvre, de façon effective, les initiatives de bonne gouvernance. La liste des personnes et organisations à remercier pour la réalisation de ce projet est longue : le Gouvernement des Pays-Bas et *Open Society Institute* pour leur appui financier, le comité des experts qui a pris le temps nécessaire pour partager ses réflexions et son expérience, les centaines de formateurs qui ont apporté leur contribution pour une meilleure compréhension de la façon d'améliorer la série, l'équipe de professionnels de l'ONU-HABITAT qui a accompagné le projet et les divers documents jusqu'à leur concrétisation, ainsi que les auteurs principaux de la série, Dr. Fred Fisher et David Tees.



Anna Kajumulo Tibaijuka
Directrice executive de l'ONU-HABITAT

Préface

Publiée en 1994, l'édition initiale de la présente formation au leadership pour les leadership des élus locaux (LEL) a été traduite dans vingt-cinq langues et utilisée dans de nombreuses régions du monde. Des centaines de formateurs à travers le monde ont été formés pour animer les ateliers portant sur le leadership des élus et plusieurs centaines de milliers de dirigeants élus et nommés ont participé aux programmes de lea-dership à l'aide des documents. En outre, des centaines d'organisations non gouvernementales et communautaires ont eu recours à la série LEL pour renforcer leurs capacités et compétences en matière de gestion et de leadership.

Publiée en 1994, l'édition initiale de la présente formation au leadership pour les élus locaux (LEL) a été traduite dans vingt-cinq langues et utilisée dans de nombreuses régions du monde. Des centaines de formateurs à travers le monde ont été formés pour animer les ateliers portant sur le leadership des élus et plusieurs centaines de milliers de dirigeants élus et nommés ont participé aux programmes de lea-dership à l'aide des documents. En outre, des centaines d'organisations non gouvernementales et communautaires ont eu recours à la série LEL pour renforcer leurs capacités et compétences en matière de gestion et de leadership.

Compte tenu du succès de la première série, de la versatilité de la gouvernance locale, des obstacles urbains, de l'intérêt et des idées que suscitent de plus en plus les questions telles que la gouver-nance et la pérennité, l'ONU-HABITAT a décidé de réviser et de mettre à jour la série LEL pour satisfaire les besoins d'apprentissage d'une nouvelle génération d'élus locaux. Une enquête mondiale a été menée auprès des utilisateurs. Puis, une équipe représentative d'élus, de formateurs et de spécialistes de la gouvernance s'est réunie au siège de l'ONU-HABITAT à la fin de 2002 pour analyser les données issues de l'enquête, réfléchir sur leurs propres expériences de l'utilisation de la série initiale, analyser les documents en profondeur pour déterminer la façon de les améliorer et parvenir à un consensus autour d'une liste exhaustive d'actions recommandées à entreprendre pour réviser les documents en fonction de l'évolution du temps et de la demande croissante.

De nombreux facteurs ont déterminé l'élaboration de cette nouvelle série de documents sur le leadership des élus locaux.

- Il a été confirmé que les rôles et responsabilités abordés dans la série initiale sont, pour la plupart, restés valables. Les compétences de base requises permettant aux élus d'exercer leurs rôles de dirigeants dans leurs circonscriptions n'ont pas changé.
- Les compétences de base demeurent probablement inchangées. Cependant, la nécessité de les comprendre de façon plus poussée et de disposer des capacités nécesaires

pour les appliquer s'est accrue au cours des années écoulées. Le monde est beaucoup plus complexe et les obstacles auxquels les élus locaux sont confrontés exigent encore plus d'efforts qu'il y a une dizaine d'années.

- Le réservoir d'expériences inestimables sur la gouvernance, le leadership des élus et les problèmes auxquels les dirigeants locaux sont confrontés dans les environnements urbains complexes d'aujourd'hui n'a cessé de s'enrichir au cours de cette dernière décennie. Le moment était venu de puiser dans ce réservoir d'expériences et de connaissances pour disposer des ressources nécessaires à l'apprentissage et au renforcement des capacités en matière de leadership des élus.
- Enfin, le concept de bonne gouvernance et de leadership des élus efficace a acquis une signification totalement nouvelle au cours de ces dix dernières années. Les questions relatives à l'équité, à l'inclusion, à la subsidiarité, à l'engagement civique, à l'obligation de rendre compte, à la transparence et aux vieilles normes d'efficacité et d'organisation rationnelle revêtent aujourd'hui une dimension et une signification plus importantes en tant que missions des dirigeants élus et critères de mesure des performances de la gouvernance.

Compte tenu de ces facteurs et de l'expérience de tous ceux qui ont contribué à cette nouvelle série, de nombreux changements clés la caractérisant sont intervenus.

- Celle-ci reconnait la représentation et le leadership comme étant les rôles et les responsabilités qui se trouvent au cœur de la fonction des élus. Ces derniers doivent représenter leurs administrés et faire montre de leurs qualités de leader dans leur représentation. Ces deux rôles sont complexes et exigeants.
- Afin de remplir ces rôles et responsabilités essentiels, l'élu

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：
https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=5_19361