



# UNRISD

United Nations Research Institute for Social Development

## **La Consolidación de las Iniciativas de Economía Social y Solidaria: Alcances y Desafíos**

*Aproximación a Partir del Análisis de Procesos  
de Recuperación de Empresas de Argentina*

*María Victoria Deux Marzi*

---

**Documento Ocasional 8**  
**Potencial y Límites de la Economía Social y Solidaria**

Julio 2014



Este Documento Ocasional del Instituto de Investigación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Social (UNRISD) se elaboró para el proyecto sobre el Potencial y Límites de la Economía Social y Solidaria.

Dicho proyecto recibió el apoyo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Hivos International, la Fundación Rosa Luxemburg así como fondos institucionales de UNRISD. Visite [www.unrisd.org/funding](http://www.unrisd.org/funding) para saber más.

Copyright © UNRISD. Se permite reproducir citas breves sin alteraciones de esta publicación, sin necesidad de autorización, a condición de que se mencione la fuente. Los derechos de reproducción o de traducción deben solicitarse a UNRISD, Palais des Nations, 1211 Ginebra 10, Suiza. UNRISD se alegrará en recibir tales solicitudes.

Las denominaciones utilizadas en las publicaciones de UNRISD, de conformidad con la práctica de la Organización de las Naciones Unidas, no indican de parte de UNRISD juicio alguno sobre la condición jurídica de ningún país, territorio, ciudad o zona, ni de sus autoridades, ni respecto de la delimitación de sus fronteras o deslindes.

Las opiniones expresadas son exclusiva responsabilidad de sus autores. Su publicación no refleja necesariamente la opinión de UNRISD.

## **Indice**

<b>Acrónimos</b>	<b>ii</b>
<b>Resumen</b>	<b>iii</b>
<b>Introducción: Los procesos de recuperación de empresas en fase de consolidación</b>	<b>1</b>
<b>Aspectos metodológicos</b>	<b>3</b>
<b>Sobre la fase de consolidación en procesos de recuperación de empresas</b>	<b>5</b>
<b>De la recuperación de la empresa a la consolidación de los procesos. potencialidades y desafíos para la sostenibilidad de las iniciativas en estudio</b>	<b>6</b>
<b>Algunas reflexiones sobre la consolidación de los procesos de recuperación de empresas</b>	<b>13</b>
<b>Bibliografía</b>	<b>15</b>
<b>Potencial y Límites de la Economía Social y Solidaria Documentos Ocasionales</b>	<b>16</b>

## **Acrónimos**

<b>ESS</b>	Economía Social y Solidaria
<b>CEAMSE</b>	Coordinación Ecológica Área Metropolitana Sociedad del Estado
<b>UNRISD</b>	United Nations Research Institute for Social Development (Instituto de Investigaciones de las Naciones Unidas para el Desarrollo Social)
<b>UST</b>	Unión Solidaria de Trabajadores

## **Resumen**

En el presente trabajo se describen y analizan procesos de recuperación de empresas desarrollados en Argentina durante el período 2000-2010. Entendemos por tales los procesos iniciados a partir de la quiebra o cierre de una empresa y de la decisión de los trabajadores de continuar con la actividad productiva y de asumir ellos mismos la gestión de la unidad económica.

Transcurridas casi dos décadas desde las primeras recuperaciones de empresas en Argentina, interesa especialmente analizar y caracterizar procesos que han logrado sostenerse con relativa estabilidad durante un período que consideramos que ha superado el de la estricta recuperación (etapa fundacional e incipiente recuperación). Ello alude a la capacidad de sostenibilidad de estos procesos y de las unidades económicas, así como a la posibilidad de regularización e institucionalización de las modalidades de trabajo construidas.

En las conclusiones observamos que cuanto menores sean las presiones para la competencia mercantil, mayores serán los espacios para construir dispositivos organizativos y de gestión que se distancien de los característicos del ciclo anterior y al mismo tiempo de las lógicas del mercado. Esto también se ve favorecido por determinados dispositivos de organización interna tendientes a ampliar los ámbitos y espacios de participación y a reducir las desigualdades, las jerarquías y las asimetrías entre los que deciden y los que acatan. Finalmente, cuanto menor sea la apatía respecto al rumbo de la organización, mayores serán las posibilidades de construir rumbos “alternativos” (en el sentido que utilizamos el vocablo en este texto). Esto favorecerá asimismo la adaptación a condiciones adversas, dada la mayor voluntad y empeño de los trabajadores que participan en la gestión de la organización.

Maria Victoria Deux Marzi es Directora académica de la Cátedra abierta de Economía Solidaria e Integración Latinoamericana de la Universidad Nacional de Rosario, Argentina.



## **Introducción: Los procesos de recuperación de empresas en fase de consolidación**

Con la expresión “empresas recuperadas”, en la última década se ha identificado a un grupo de experiencias surgidas a partir del cierre de una unidad productiva y de la iniciativa de sus trabajadores de conservar sus puestos de trabajo. Los procesos de recuperación de empresas resultaron de una de las recientes crisis en Argentina y se producen particularmente a partir del cierre de una empresa y de la desvinculación de los trabajadores de sus puestos de trabajo. Este primer atributo define una condición de posibilidad de los procesos que les da comienzo pero que no es suficiente para que estos se concreten, pues se requiere que todos los trabajadores o un grupo de ellos definan como proyecto la recuperación de la empresa en cuestión.

En esta dirección, entendemos que la participación de los trabajadores en la recuperación y la organización de la nueva empresa es el segundo atributo que define el objeto de estudio. Sin embargo, esto no nos permite afirmar que la organización de los trabajadores para recuperar su fuente de trabajo sea una condición suficiente para que se den procesos de recuperación de empresas, ya que además se requiere un conjunto de condiciones legales, jurídicas, económicas e institucionales que habiliten la continuidad de la actividad de una empresa fallida en manos de los trabajadores.

En esta línea, consideramos a las recuperaciones de empresas como procesos que son. Por un lado, son el resultado contingente de un momento histórico y, por el otro, se caracterizan por entrañar potencialmente la construcción de otras formas de trabajo y gestión. Entendidos como procesos histórico-sociales que tienen lugar en un contexto específico en Argentina, los procesos de recuperación de empresas emergieron de manera reiterada ante la desaparición de empresas económicas y la ruptura del vínculo laboral. Por lo dicho, la mencionada participación de los trabajadores como un atributo particular de estas experiencias invita a reflexionar acerca de las características de las prácticas participativas y sus potencialidades para construir otras relaciones sociales y otras modalidades organizativas distintas a las propiamente capitalistas. Las preguntas que inspiran esta investigación se refieren precisamente a las características de las relaciones sociales que se construyen y consolidan en procesos de recuperación de empresas: ¿cuánto se acercan o alejan de las relaciones salariales? Y, particularmente, ¿cuáles son sus similitudes y diferencias respecto de las relaciones laborales (salariales) propias del ciclo anterior en la empresa antes de la quiebra? Al cabo de diez años del inicio de estos procesos, ¿qué relaciones de trabajo y producción se consolidaron en las nuevas unidades económicas “recuperadas”?

En este sentido, inscribimos las preguntas en las que se sostiene este trabajo en el marco de la Economía Social y Solidaria (ESS en lo sucesivo), entendida como una perspectiva de análisis y un campo de inscripción de prácticas que busca reflexionar sobre “otra economía” y contribuir a su construcción. Definida de esta manera, cabe la pregunta sobre los aspectos de la economía contemporánea frente a los que busca contraponerse la ESS.

Advertimos, en primer lugar, que la ESS aloja diversas corrientes, tributarias de perspectivas propias y diferenciadas entre sí<sup>1</sup> que posiblemente responderían de maneras

---

<sup>1</sup> Defourny 2003; Laville 2004; Coraggio 2007; Singer 2004.

también disímiles a la pregunta esbozada. No es objeto de este trabajo presentar los nutridos debates que componen el campo de la ESS ni las principales corrientes de pensamiento. Por el contrario, asumimos que el punto de vista desde el que se organiza este trabajo es una de las miradas posibles sobre las experiencias y las prácticas de la ESS. En particular, asumimos una perspectiva latinoamericana de la ESS, definida por Coraggio (2007) como “el conjunto de organizaciones, instituciones, prácticas y relaciones con capacidad transformadora que disputan por un modo alternativo y solidario de producción y reproducción a la vez que encarnan la posibilidad real de construir otro sistema económico”. Hecha la aclaración, y en respuesta a la pregunta formulada, observamos que la escisión entre producción y reproducción, entre trabajo y vida, es una creación propiamente capitalista a través de la cual se subordina la reproducción del trabajo y la vida al capital.

En este marco cobra fundamental importancia redescubrir otras formas de trabajo que promuevan la realización integral del hombre y de sus capacidades de trabajo y que a la vez restablezcan la relación entre trabajo y reproducción, entre tiempo de trabajo y tiempo de vida. Para ello resulta imprescindible, en primer lugar, reconocer la diversidad de experiencias actualmente existentes que contienen indicios de relaciones sociales de otro tipo. Siguiendo a Sousa Santos y Rodríguez (2002), sostenemos que cuanto mayor sea la multiplicidad y diversidad de experiencias disponibles y posibles, cuanto más amplia sea la realidad creíble, más vasto será el campo de las expectativas y posibilidades para el futuro. En segundo lugar, consideramos de vital importancia reconocer las claves para la sostenibilidad (Coraggio 2008) de estas iniciativas y las formas de trabajo y gestión que van sedimentándose con el tiempo, así como la consolidación de los procesos.

Por este motivo, nuestro trabajo pretende identificar y comprender procesos que podrían proponer nuevas formas de trabajo que permitan la reapropiación por parte de los sujetos de sus capacidades de acción y decisión sobre las prácticas, el espacio, los procesos y productos del trabajo. Al mismo tiempo, centramos la mirada especialmente en la fase de consolidación porque creemos que nos permitirá conocer qué modalidades de trabajo se van sedimentando y qué relaciones sociales se van construyendo. Entendemos la consolidación como un momento a partir del cual se abre la posibilidad de regularización e institucionalización (y, por lo tanto, de sostenibilidad y perdurabilidad) de las modalidades de trabajo construidas.

En Argentina, los primeros antecedentes de procesos de recuperación de empresas se

**预览已结束，完整报告链接和二维码如下：**

[https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=5\\_20865](https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=5_20865)

