

OCCASIONAL PAPER

3

Women at Work

The Status of Women in the
Labour Markets of the Czech
Republic, Hungary and Poland

by Éva Fodor





Occasional Paper 3

Women at Work

The Status of Women in the Labour Markets
of the Czech Republic, Hungary and Poland

by Éva Fodor
February 2005

This United Nations Research Institute for Social Development (UNRISD) Occasional Paper was written for the preparation of the report *Gender Equality: Striving for Justice in an Unequal World*. The work for this report is being carried out with the support of the European Union, the Department for Research Co-operation of the Swedish International Development Agency (Sida/SAREC), the International Development Research Centre (IDRC, Ottawa, Canada) and the government of the Netherlands.

Copyright © UNRISD. Short extracts from this publication may be reproduced unaltered without authorization on condition that the source is indicated. For rights of reproduction or translation, application should be made to UNRISD, Palais des Nations, 1211 Geneva 10, Switzerland. UNRISD welcomes such applications.

The designations employed in UNRISD publications, which are in conformity with United Nations practice, and the presentation of material therein do not imply the expression of any opinion whatsoever on the part of UNRISD concerning the legal status of any country, territory, city or area or of its authorities, or concerning the delimitation of its frontiers or boundaries.

The responsibility for opinions expressed rests solely with the author(s), and publication does not constitute endorsement by UNRISD or by the funders of this project.

ISBN 92-9085-051-5

Download this publication free of charge from www.unrisd.org/publications/opgp3

contents

Acronyms	ii
Summary/Résumé/Resumen	iii
Summary	iii
Résumé	iv
Resumen	v
I. Introduction	1
II. State-socialist Gender Regimes: Before 1989	2
III. Women and Men at Work: 1990–2001	5
III.A Women and men in paid occupations	6
<i>Economic activity, employment and unemployment</i>	6
<i>The quality of employment: The wage gap and job segregation</i>	9
<i>Human capital, job experience, training</i>	13
<i>Unpaid work: Domestic work and childcare</i>	15
IV. The De-commercialization of Paid Work: Social Rights and Gender	17
V. Discussion: Women’s Paid and Unpaid Work in Eastern Europe since 1989	21
Bibliography	23

Tables

1. General background characteristics of the three countries, 2001	5
2. Activity rates as percentage of active populations (aged 15–64 years)	6
3. Unemployment rates, 2001	7
4. Long-term (over 12 months) unemployment rates, 2001, as percentage of unemployed	7
5. Changes in activity and employment rates, 1995–2000	8
6. Female/male mean wage ratio: The wage gap for full-time, year-round workers	10
7. The example of banking and financial services: Trends in the wage gap and women's participation	11
8. Sectoral segregation, 2001: Percentage of men and women employed in different sectors	11
9. The feminization of occupations: Percentage of women in each category	12
10a. The ratio of women in managerial positions	13
10b. Percentage of men and women in managerial positions, 2001	13
11. Percentage of staff receiving training on the job, 2001	14
12. Mean number of years in the job, 2001	14
13. Mean hours of work, 2001	15
14. Mean number of days when respondent worked over 10 hours in previous month, 2001	15
15. Summary of basic characteristics of the main parental-leave programmes in the three countries	19

acronyms

GDI	Gender Development Index
GDP	gross domestic produce
PPP	purchasing power parity

summary résumé resumen

SUMMARY

This paper assesses trends in women's labour-market positions in three Central European countries from 1989 to 2002: Hungary, the Czech Republic and Poland. I also examine how these changes are related to—affect, are derived from and have consequences for—the reformulation of women's social rights, especially those concerning women's responsibilities in childbirth and childrearing.

I argue that, in absolute terms, women's labour market position deteriorated in the three countries in this study, but not to the extent that had been expected. In fact, women improved their positions in some areas, and their losses *relative to men* have—so far—been minimal.

More importantly, there are significant variations across the three countries in how women fared. In Poland, a “familial welfare state” (in which families, rather than the state have been expected to take primary responsibility for dependents), combined with a long history of women's labour-market disadvantage, assigns women primarily to the household. Women do work, of course, but unemployment is rampant, the wage gap is significant, and women seem to have difficulty gaining positions of authority in the workplace.

Women are most likely to be economically active in the Czech Republic, which underwent a slower, less radical, economic transformation process, but they are found in significantly lower-level positions in the labour market: women keep working, but at a distinct disadvantage compared to men.

Hungary, on the other hand, is marked by a strong bifurcation of women's positions. This differentiation exists in the other two countries as well, but the presence of a poor ethnic minority in Hungary makes social exclusion along the lines of gender (as well as race and class) more visible and also politically significant. Hungarian women in the upper-middle class—often also young, childless and highly educated—have been quite successful in gaining or retaining their positions in the labour market and fighting for social rights that help them combine these with some household responsibilities. Poor women, however, are left behind, inactive, retired early or subsisting on welfare benefits; they are discouraged from looking for work, and would have trouble fitting into the new world order.

Éva Fodor is Assistant Professor at the Department of Gender Studies, Central European University, Budapest, Hungary.

RÉSUMÉ

Cette étude porte sur l'évolution de la situation des femmes sur le marché du travail dans trois pays d'Europe centrale, la Hongrie, la République tchèque et la Pologne, de 1989 à 2002. J'examine aussi les rapports entre ces changements et la reformulation des droits sociaux des femmes, en particulier de celles qui ont des enfants et les élèvent, c'est-à-dire la façon dont les changements affectent cette reformulation, en découlent et ont des conséquences sur elle.

Je prétends qu'en termes absolus, la situation des femmes sur le marché du travail s'est dégradée dans les trois pays étudiés, mais pas autant que prévu. En fait, les femmes ont amélioré leur situation dans certains domaines et leurs pertes *par rapport aux hommes* ont été, jusqu'à présent, minimales.

Plus important, les trois pays présentent des variations sensibles pour ce qui est de la situation des femmes. En Pologne, où elles sont traditionnellement défavorisées sur le marché du travail, elles sont assignées principalement au foyer par un "Etat providence familial" (dans lequel ce sont les familles, plutôt que l'Etat, qui sont censées assumer en premier lieu la responsabilité des personnes à charge). Des femmes travaillent, bien sûr, mais le chômage est endémique, l'écart salarial considérable et elles semblent avoir de la peine à accéder à des postes de pouvoir sur leur lieu de travail.

C'est en République tchèque que les femmes ont le plus de chances d'être actives. Mais dans ce pays où la transformation économique a été plus lente, moins radicale, elles occupent des postes nettement inférieurs à ceux des hommes; elles continuent de travailler mais sont sensiblement défavorisées par rapport à eux.

La Hongrie, en revanche, se distingue par une forte bifurcation des trajectoires professionnelles des femmes. Cette différenciation existe aussi dans les deux autres pays mais la présence d'une minorité ethnique pauvre en Hongrie rend l'exclusion sociale en fonction du sexe (comme de la race et de la classe) à la fois plus visible et aussi plus significative du point de vue politique. Les femmes hongroises de la classe moyenne supérieure—souvent aussi jeunes, sans enfants et dotées d'une solide éducation—ont parfaitement réussi à se faire une situation sur le marché du travail ou à la garder et à lutter pour les droits sociaux qui les aident à concilier leur travail avec certaines responsabilités ménagères. Les femmes pauvres, en revanche, sont dépassées, sans emploi, mises en retraite anticipée ou vivent de l'aide sociale; elles sont découragées de rechercher un emploi et elles auraient de la peine à s'adapter au nouvel ordre mondial.

Éva Fodor est professeur auxiliaire au Département des études de genre à l'Université d'Europe centrale, Budapest, Hongrie.

RESUMEN

En este documento se evalúan las tendencias en las posiciones que ocuparon las mujeres en el mercado de trabajo en tres países de Europa central, entre 1989 y 2002: Hungría, la República Checa y Polonia. También se examina el modo en que estos cambios están relacionados con la reformulación de los derechos sociales de las mujeres (en la medida en que se derivan, afectan y tienen consecuencias en su reformulación), especialmente los relativos a las responsabilidades de las mujeres en lo que respecta a la maternidad y el cuidado de los hijos.

Se sostiene que, en términos absolutos, la posición de las mujeres en el mercado de trabajo se deterioró en los tres países que abarca el presente estudio, aunque no tanto como se había previsto. De hecho, las mujeres mejoraron su situación en algunos ámbitos, y las pérdidas *en relación con los hombres*—hasta ahora—han sido mínimas.

Lo más importante es que, en los tres países se observan variaciones significativas en cuanto al progreso logrado por las mujeres. En Polonia, un “estado de bienestar familiar” (donde, más que el Estado, son las familias las que se hacen cargo de los dependientes), combinado con una situación histórica de desventaja de las mujeres en el mercado de trabajo, asigna fundamentalmente a estas últimas la responsabilidad del hogar. Las mujeres trabajan, por supuesto, pero el desempleo es galopante, la brecha salarial es considerable, y las mujeres parecen tener dificultades para conseguir puestos de autoridad en el lugar de trabajo.

En la República Checa, donde el proceso de transformación económica fue más lento y menos radical, las mujeres suelen ser económicamente activas, pero ocupan cargos de nivel muy inferior en el mercado de trabajo; es decir, siguen trabajando, pero están en una clara situación de desventaja en comparación con los hombres.

Por otra parte, Hungría se caracteriza por una notable bifurcación de las posiciones que ocupan las mujeres. Esta diferenciación también se observa en los otros dos países, pero la presencia de una minoría étnica pobre en Hungría da lugar a que la exclusión social, basada en la distinción por género (así como la discriminación por motivos de raza y clase social), sea más notoria y también más importante desde el punto de vista político. Las mujeres húngaras de clase media-alta—que en muchos casos también son jóvenes, sin hijos y tienen estudios superiores—han logrado en gran medida conseguir o mantener sus posiciones en el mercado de trabajo, y luchar por obtener unos derechos sociales que les ayuden a armonizar sus responsabilidades laborales y familiares. Sin embargo, las mujeres pobres, lejos de conseguir estos objetivos, son dejadas a la zaga, “inactivadas” o jubiladas tempranamente para subsistir de las prestaciones sociales; no se les alienta para la búsqueda de trabajo y tendrían

预览已结束，完整报告链接和二维码如下：

https://www.yunbaogao.cn/report/index/report?reportId=5_21345

